

# NOSSO CAMPS

N ° 1 7 • A N O 2 0 2 1



## PROGRAMA DE ESTÁGIO

**CAMPS Santos está em  
busca de empresas  
parceiras**



# ÍNDICE

3

- Carta do Presidente

4

- CAMPS Santos está em busca de empresas parceiras para o Programa de Estágio

6

- Por dentro do CAMPS

7

- Programa CapacitaCe inclusão no mercado de trabalho

8

- Aprendiz efetivado
- Empresa contratante: - CET Santos

9

- Logística

10

- Parceria

11

- Artigo: A aprendizagem voltada à empregabilidade dos jovens

12

- Fique por dentro

# DIRETORIA

## Diretoria Executiva

**Presidente** Elias Francisco da Silva

### 1º Vice-Presidente

Antonio Fernando Pereira Mahtuk (In Memoriam)

### 2º Vice-Presidente

Elias Júnior

### 1º Secretária

Bruna Karaoglan Muniz da Silva

### 2º Secretário

Elber Alves Justo

### 1º Tesoureiro

João Alfredo de Andrade

### 2º Tesoureiro

Artur dos Santos Azevedo Martins

### Diretor de Patrimônio

Edson Carvalho Menezes

### Dir. de Rel.Institucionais

Regina Lúcia F. M. de Carvalho

## Conselho Deliberativo

**Presidente** Régis do Amaral Silva Miranda de Carvalho

**Vice-Presidente** José Wilson de Vasconcellos Filho

### 1º Secretário

Paulo Cristovão Costa Porto

### 2º Secretário

Watson Ulliana Travassos

## Conselheiros

Claudio de Oliveira

João Romão Gomes Filho

José Mario de Mattos Baldo

Luigi Franzese

Ricardo Mello

Ulisses da Costa Porto

Dagmar Costa Porto Davi

Maely Caxias Travassos

Mara Sappatin

## Conselho Fiscal

**Presidente** Valmir dos Santos Farias Júnior

## Conselheiros

Arnoldo Bittencourt Sérgio

Evaldo Vaz Junior

Eduardo Varela

Julio Orlando Moraes Galacho

Nelson Hidalgo Molero

# EXPEDIENTE

## Setor de Comunicação

Nathália Nogueira

Maria Gabriela Frangello Bergamo

Ramon Contreras Rios Filho

## Jornalista Responsável

Tatiana Ferreira Lopes

MTB 35.268

## Texto, Edição e Revisão

Elo Assessoria de Comunicação e Comunicação - CAMPS

## Fotos

José Luiz Borges

MTB 51.085

## Projeto Gráfico e Diagramação

Samba Hot Shop

## Capa

Rayssa Charleaux dos Santos

Estagiária CAMPS

**Tiragem de 500 exemplares**



# CONTATO

Av. Washington Luiz, s/nº - Vila Matias - Santos - SP  
CEP 11050-200 - Tel. 13 3226.6464 - [www.camps.org.br](http://www.camps.org.br)

# CARTA DO PRESIDENTE



O lançamento oficial do Programa de Estágio para as empresas irá possibilitar ao CAMPS Santos oferecer mais vagas de emprego para os jovens da nossa região. A meu ver, essa iniciativa será um impulso importante para a retomada de postos de trabalho na Baixada Santista, em especial para a faixa etária dos universitários, sempre tão prejudicada em início de carreira.

Além de ajudar a reduzir os índices de desemprego, o programa, que vem de encontro às necessidades do mercado, irá proporcionar aos estudantes a chance de iniciar uma carreira profissional promissora, com todo o suporte necessário oferecido pela equipe multidisciplinar da instituição.

Para as empresas, o CAMPS oferece uma triagem preliminar feita por uma equipe técnica qualificada com o objetivo de selecionar os perfis mais adequados para cada vaga e faz a gestão de toda a parte documental. Ao todo, o CAMPS já conta com mais de 2 mil currículos de interessados em conseguir uma vaga de estágio de diversas áreas para disponibilizar às empresas parceiras.

Espero poder contar com vocês para cada vez mais dar oportunidade aos jovens da nossa região. Nossa equipe está pronta para esclarecer todos os detalhes do programa a todos os interessados.

ELIAS DA SILVA

**PRESIDENTE**

GESTÃO 2020/2022





**MATÉRIA DA CAPA**

# PROGRAMA DE ESTÁGIO

## CAMPS SANTOS ESTÁ EM BUSCA DE EMPRESAS PARCERIAS

O CAMPS Santos lançou oficialmente, em agosto, o seu Programa de Estágio voltado a empresas interessadas em serem parceiras da instituição. Com a experiência de já ter formado e encaminhado ao mercado de trabalho mais de 120 mil jovens aprendizes ao longo de meio século, a entidade, agora mais moderna e estruturada, decidiu expandir suas atividades visando atender às necessidades do mercado e ampliar as oportunidades de emprego na região.

“Essa iniciativa tem como objetivo oportunizar mais vagas de trabalho para os jovens e ajudar a Baixada Santista nessa retomada, após meses tão difíceis por conta da pandemia, reduzindo, assim, os índices de desemprego e proporcionando aos estudantes a chance de iniciar uma carreira profissional com todo o suporte necessário para trilhar um caminho de sucesso”, enfatiza o presidente do CAMPS Santos, Elias Francisco da Silva.

Os currículos dos candidatos começaram a ser cadastrados em novembro do ano passado com a finalidade de formar um banco de talentos, de diversas áreas, para disponibilizar às empresas parceiras a partir desse ano. Ao todo, a instituição já conta com mais de 2 mil currículos de interessados em conseguir uma vaga de estágio.



Um dos diferenciais do Programa de Estágio do CAMPS é que antes de serem encaminhados para participarem dos processos seletivos das empresas, os jovens passam por uma triagem preliminar feita por uma equipe técnica qualificada (psicólogos e profissionais de RH). Visando selecionar os perfis mais adequados para cada vaga, os profissionais do setor fazem entrevistas e dinâmicas para selecionar os estagiários através de suas potencialidades, competências e necessidades de cada empresa.

Após a seleção prévia, os candidatos recebem conteúdo didático voltado à Comunicação, Ética e Conduta, permitindo, assim, que o estagiário desenvolva a sua com-

petência profissional ativamente na empresa parceira.

Além disso, a instituição elabora e faz a gestão de toda a parte documental da relação profissional, através do Termo de Compromisso, Apólice de Seguro Individual, Processo Seletivo Prévio, Contratações, Renovações e Prorrogações Contratuais, com a qualidade e responsabilidade exercida pelo CAMPS há mais de cinco décadas.

As empresas interessadas em aderir ao Programa de Estágio do CAMPS podem entrar em contato pelo telefone 3226-6464 Ramal 215 ou pelo e-mail [consultoria@camp.org.br](mailto:consultoria@camp.org.br) e falar com Luciana.

## EDUARDA REZENDE DE ABREU



A estagiária do Rotary Club Eduarda Rezende de Abreu, de 19 anos, destaca o quanto esta oportunidade tem aprimorado o seu aprendizado no curso de Publicidade e Propaganda. “No meu estágio, aprendo a utilizar ferramentas de design e gestão de canais digitais”, conta a jovem. Ela também revela que estar inserida na área comprova a sua vocação pela profissão. “Eu sempre gostei muito da criação e o estágio só deixou mais clara minha paixão pela carreira de designer. Com essa experiência, pude ter certeza da minha escolha e minha expectativa para o futuro é de aprender e adquirir cada vez mais conhecimento para ser uma profissional bem qualificada”.

## PAULO JOSÉ RIBEIRO DE OLIVEIRA



Paulo José Ribeiro de Oliveira, de 20 anos, conseguiu um estágio para trabalhar na área de jornalismo da Casa da Visão. “Tenho aprendido bastante com ferramentas essenciais, como o Wordpress, além de produzir textos com maior frequência sobre assuntos que não tenho um domínio considerável, o que me ajuda a desenvolver bastante a escrita e aumentar meu repertório”.

## RAYSSA CHARLEUX DOS SANTOS

A estudante de administração de Empresas Rayssa Charleaux, de 18 anos, conseguiu recentemente uma vaga como estagiária do CAMPS Santos. “O estágio está sendo uma grande experiência para mim, a melhor parte é ver que tudo que estou aprendendo na faculdade consigo colocar em prática no trabalho”.



ADRIANA JUSTO E EQUIPE - SUPERVISORA PEDAGÓGICA

# SETOR PEDAGÓGICO

Podemos considerar o Setor Pedagógico o “coração” de nossa instituição. É através dele, por intermédio de nossos orientadores pedagógicos, e suporte de toda uma equipe técnica, que a aprendizagem acontece, de maneira que os jovens possam ser capacitados, não somente, para o mundo do trabalho, mas tornando-se aptos a enfrentarem os desafios profissionais. Também com a ajuda do setor, aprendem a desenvolver o seu caráter, ética e responsabilidade, complementar à educação, aprendizagem profissional e formação social, tornando-os verdadeiros protagonistas deste processo.

Formado por uma equipe de nove orientadores pedagógicos, supervisora, assistente e auxiliar, o Setor Pedagógico, que integra o Núcleo de Projetos, possui a principal função de conduzir os jovens em treinamento, ministrando os conteúdos programáticos norteados pelo material pedagógico, em conformidade com a Lei de Aprendizagem 10.097/00, nos termos do Ministério da Economia, atendendo os critérios do ECA, CMDCA e CMAS.

Acompanhando todo histórico e desenvolvimento do aprendiz, o CAMPS conta com um corpo docente altamente qualificado, conectado e pronto para intermediar o conhecimento aos jovens aprendizes em todas as fases. Seja na 1ª etapa, no Projeto Avançar, o primeiro contato do jovem na instituição, onde inicia-se a sua preparação para o encaminhamento ao mundo do trabalho, ou na 2ª etapa, no Programa de

de Aprendizagem, onde durante a sua jornada de trabalho o aprendiz é acompanhado e preparado a desenvolver o seu papel.

O setor também desempenha toda a rotina administrativa que envolve orquestrar os cursos, novos projetos, reuniões pedagógicas com o público-alvo envolvido no programa: colaboradores, jovens, pais, gestores das empresas, e demais parceiros.

Com o “novo normal”, a equipe pedagógica passou a realizar a aprendizagem no formato híbrido, ou seja, os treinamentos ocorrem no modo presencial ou a distância, de forma virtual, o que possibilitou um intercâmbio de conhecimento bastante rico aos jovens, pois frequentemente contamos com a presença de palestrantes, profissionais e especialistas renomados, de vários segmentos e lugares do mundo para compartilhar o saber com os nossos jovens e ampliar o quadro de referências dos aprendizes, além de toda a rotina modular desenvolvida no programa de aprendizagem.

Pensando sempre em inovar e tornar o ambiente de aprendizagem cada vez mais dinâmico e atrativo, buscamos analisar e atualizar constantemente os nossos projetos a fim de acompanhar e atender as necessidades da dinâmica mercadológica vigente. São realizados também, trimestralmente, workshops, destinados aos jovens mentores das turmas, preparando cada vez mais as hard skills e soft skills para o mundo corporativo.



# INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO

Com o objetivo de proporcionar capacitação e inclusão de profissionais com deficiência no mercado de trabalho e reconhecer a igualdade, o CAMPS Santos criou o Programa CapacitaCE.

A iniciativa é destinada a pessoas residentes em Santos, São Vicente, Cubatão e Praia Grande, sem distinção de gênero e faixa etária, que se encontram fora do mercado de trabalho.

Após uma triagem e seleção feita pelo CAMPS, foram selecionados 10 jovens entre 19 e 38 anos, para participarem do curso, realizado entre 25 de maio e 2 de setembro. As aulas, ministradas todas as terças e quintas, das 7h30 às 11h45, contaram com módulos de Comunicação e Relacionamento Inter-

peçoal; EHS - Meio ambiente, Saúde e Segurança; Atendimento ao cliente interno e externo; Pacote Office e Logística, totalizando 116 horas.

Com a realização do programa, o CAMPS acredita no desenvolvimento e capacitação profissional do PCD, promovendo valorização da diversidade; treinamento com certificado; desenvolvimento das potencialidades, engajando-os para os desafios do ambiente profissional; expansão do aprendizado, agregando experiência e orientação sobre o mundo do trabalho; promoção do comprometimento com a transformação positiva da comunidade; e conscientização social, envolvendo-os na construção de um futuro melhor.



## MAYRA LIMA

Moradora de Cubatão, a jovem Mayra Lima foi uma das participantes do Programa CapacitaCE. “Eu gostei muito desse projeto do CAMPS com as empresas para ajudar nossa classe de PCDs, que dificilmente consegue um curso desse potencial. Eu mesma, com meus 28 anos, ainda não tive a oportunidade de um emprego”. A jovem, no entanto, acredita que o curso irá incrementar seu currículo e ajudar a conquistar uma vaga no mercado de trabalho. “Tive mais conhecimento e oportunidade de conhecer uma empresa grande, como a Cesari, além do Senai. Só tenho gratidão por ter sido uma das escolhidas pelo CAMPS e espero poder atender a qualquer empresa que venha a me contratar e poder mostrar todo meu potencial”.



## APRENDIZ EFETIVADO

# NO CAMINHO DO SUCESSO

### FABRÍCIO HIPÓLITO ALVES DA SILVA - Casa de Saúde



Em busca de uma oportunidade no mercado de trabalho, o jovem Fabrício Hipólito Alves da Silva, de 18 anos, morador do Morro São Bento, em Santos, encontrou a sua primeira chance de carteira assinada no CAMPS Santos. “A entidade foi muito importante para o meu desenvolvimento, desde a parte comportamental dentro da empresa, até o desenvolvimento de habilidades no dia a dia”, conta o jovem. Após três meses como aprendiz na Casa de Saúde de Santos, ele foi efetivado na empresa. “Hoje, atuando na área de arquivamento de prontuários, percebi que me identifico com a área de sistemas, e com isso surgiu a vontade de cursar Engenharia de Software”.

### YASMIN BRITO SAGAZ - Unimed Santos



A jovem Yasmin Brito, de 18 anos, encontrou no Projeto Avançar do CAMPS Santos um impulso para realizar seus sonhos. “Fiquei muito feliz de poder ter a chance de ingressar no mercado de trabalho e receber todo o apoio de uma entidade tão importante. Isso fez toda a diferença em minha vida”. Ela foi contratada como aprendiz pela empresa Unimed Santos no mês de setembro de 2020, e após um ano, chegou a tão esperada efetivação. “Vale muito a pena esperar e se dedicar ao nosso sonho. Hoje vivo um momento incrível de aprendizado e muitas conquistas”.



## EMPRESA CONTRATANTE



A CET Santos é parceira do CAMPS Santos há 25 anos, e ao longo deste tempo, já empregou dezenas de aprendizes. Atualmente, a empresa conta com 19 jovens em seu quadro de funcionários. Para a gerente administrativa da empresa, Rosana Gaudêncio Mauro, oferecer a primeira oportunidade a quem está começando uma carreira é de extrema importância.

“Nossa parceria permite que os jovens tenham o primeiro contato com o mundo corporativo, e essa experiência é única. Nós somos beneficiados enquanto empresa, pois esses jovens trazem uma oxigenação ao ambiente de trabalho, uma vez que estão ávidos por conhecimento, e possuem habilidades e competências próprias das novas gerações, permitindo uma troca de conhecimento muito interessante dentro da organização”.

Rosana também destaca a importância de incentivar entidades que investem nessa nova geração. “É muito bom saber que par-

ticipamos das mudanças na sociedade por meio do Programa Jovem Aprendiz do CAMPS Santos, contribuindo para uma sociedade mais justa e igualitária. Espero que nossa parceria permaneça por muito tempo, e que juntos, possamos fazer a diferença na vida desses jovens!” conclui a gerente administrativa da CET Santos.







# PROGRAMA DE APRENDIZAGEM TEM CARGA HORÁRIA AMPLIADA

Em seu processo de revalidação dos programas de aprendizagem, o CAMPS Santos trouxe uma novidade para um dos seus cursos: a ampliação da carga horária do Programa de Logística.

Sediando o maior porto do hemisfério sul, a cidade de Santos tem como principal vetor econômico atividades ligadas à cadeia de logística. Atento a este cenário e visando ampliar o rol de oportunidades aos jovens, o CAMPS, em 2016, habilitou junto ao Ministério da Economia, o curso de Aprendiz Auxiliar de Logística.

Composto por conteúdo teórico de logística, estoque, transporte e tendências do seguimento logístico, o curso possibilita ao jovem conhecimento básico necessário para desenvolvimento e crescimento neste rico segmento econômico.

Antigamente, o Programa de Aprendizagem de Logística era de 1.184 horas, com duração de 11 meses. Hoje, com carga de 1.840 horas, o CAMPS conseguiu ampliar o contrato do aprendiz para 15 meses, proporcionando ao jovem mais tempo de experiência na empresa. O novo Programa de Logística conta com os módulos Logística 4.0, Logística Empresarial, Estoque e Transporte Multimodal.

## LOGÍSTICA PORTUÁRIA

A operação portuária, principal vetor econômico da cidade de Santos, possui grande concentração de postos de trabalho, e em razão da necessidade de mão de obra qualificada, muitos deles acabam permanecendo vagos ou ocupados por profissionais de fora do município.

Visando ampliar a possibilidade de ofertas de vagas no mundo do trabalho aos jovens santistas, o CAMPS, que possui em seu portfólio inúmeras empresas parceiras ligadas ao segmento portuário habilitou, em 2019, o curso de Aprendiz Auxiliar de Logística Portuária, detendo o título de 1ª instituição no país fomentadora de aprendizagem nesta área.

Os módulos deste curso são direcionados para o desenvolvimento de competências para realizar as atividades relacionadas ao



controle das operações logísticas portuárias, programando embarques, transbordo, desembarque de carga, armazenamento nas instalações portuárias e controle de operações da multimodalidade dos terminais portuários e retroportuários.

O curso conta com módulos como Conceitos básicos da logística; Logística Portuária - Estrutura e funcionamento de terminais portuários; Logística empresarial e Gestão de estoques, armazenamentos, embalagens e operações.



PARCERIA



APONTE A CÂMERA DO CELULAR E ASSISTA A ENTREVISTA EM VÍDEO, NA ÍNTEGRA.

## ENTREVISTA ELBER JUSTO

DIRETOR PRESIDENTE DA MSC DO BRASIL

A parceria entre MSC do Brasil e CAMPS Santos teve início em 2000. Hoje, mais de 20 anos depois, a empresa conta com 40 jovens em contrato de aprendizagem e 120 ex-aprendizes em seu quadro de funcionários, muitos deles em cargos de gerência.

Para o diretor presidente da MSC no Brasil, Elber Justo, a aprendizagem é uma aposta social da empresa. “Em primeiro lugar, o CAMPS forma muito bem os jovens. Temos uma qualidade muito boa dos aprendizes vindos da entidade, e podemos usufruir disso, transformá-los em funcionários depois. Tanto que a nossa taxa de efetivação é de quase 90%. Além de cumprir a cota obrigatória por lei, o que diferencia a mentalidade da MSC é justamente entender que a aprendizagem pode se tornar uma oportunidade, tanto para o jovem, quanto para empresa”.

Conforme Elber, o trabalho de ajudar na qualificação e estimular o desenvolvimento profissional de aprendizes, além de contribuir na futura contratação, tem ajudado no crescimento e no desenvolvimento da empresa. “Quando a gente vê no mercado as empresas pedindo qualificação para con-

tratar, tem uma lista de exigências: faculdade, idiomas, pós-graduação, experiência. E é sempre muito difícil achar o profissional com todos esses atributos. O que decidimos é justamente fazer com que ele tenha esse aprendizado, não só profissional, mas acadêmico, através da MSC. Então, os requisitos que entendemos serem necessários, nós investimos. Subsidiamos 100% do inglês aos aprendizes, e quando são efetivados, para permanecer no cargo, precisam fazer faculdade, mas a empresa contribui com 80% do valor. Isso ajuda a criar um vínculo com a empresa, entender os nossos valores. Queremos que as pessoas se desenvolvam. E entendemos que através do processo de aprendizagem, conseguimos isso. E aí, com certeza, o resultado é o melhor atendimento aos nossos clientes, melhor resultado nas operações, melhor produtividade”.

Na visão de Elber, a aprendizagem muda a vida das pessoas. “E quando a gente muda a vida de uma pessoa, muda a vida de uma família e da sociedade. O impacto financeiro em cada empresa, acho que cada um tem como mensurar, mas o grande apelo é na questão social e nas oportunidades que podemos criar para que essas pessoas sejam cidadãos melhores e bons profissionais”.



# A APRENDIZAGEM VOLTADA À EMPREGABILIDADE DOS JOVENS

## E O CUMPRIMENTO DA FUNÇÃO SOCIAL DAS EMPRESAS

**DRA. ALICE ALMEIDA LEITE**

PROCURADORA DO TRABALHO E PROFESSORA

A aprendizagem profissional constitui no instrumento normativo que apresenta uma tripla função: a qualificação de jovens para o mundo do trabalho, o combate ao trabalho infantil e também a efetivação do direito à profissionalização do adolescente e do jovem.

Portanto, tal modalidade de profissionalização representa uma importante estratégia formativa que precisa ser valorizada por possibilitar a associação, direta e efetiva, da formação ao emprego, além de ser um instituto que busca concretizar o princípio da proteção integral e o direito à profissionalização. O adolescente não tem apenas o direito a trabalhar, mas também da adequada preparação funcional.

Além disso, a aprendizagem é uma forma de inserir o adolescente e o jovem no mercado de trabalho de forma segura, sendo uma alternativa ao trabalho infantil proibido.

Como se vê temos um potencial de cotas para a contratação de aprendizes, mas o que ocorre é um subaproveitamento do grande potencial de força de trabalho desses jovens.

O jovem por sua vez, torna-se qualificado para o primeiro emprego, é inserido no mercado de trabalho como jovem aprendiz, recebe reforço em sua educação formal e como cidadão consciente e é estimulado a agir de forma ética e responsável.

Como afirmado acima, a aprendizagem é um instrumento muito importante para os momentos de crise: a aprendizagem contribui para o combate ao desemprego. Consequentemente ajuda a reaquecer a econo-

mia, uma vez que permite que o jovem também tenha o poder de compra.

Portanto, estes jovens constituem uma camada social que está no auxílio do sustento da família, e a aprendizagem aparece como uma alternativa para que, sem deixar de estudar, aprenda uma profissão com uma formação profissional paralela da formação educacional.



APONTE A CÂMERA DO CELULAR E LEIA O ARTIGO COMPLETO.





## FIQUE POR DENTRO

### MAIO LARANJA



O 'Maio Laranja' é o um mês destinado à conscientização e combate ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes, e o CAMPS Santos não poderia ficar de fora desta ação. Entre os dias 17 e 25 de maio, a entidade promoveu uma série de palestras sobre o tema. Os encontros foram conduzidos por especialistas da área e representantes de unidades de apoio.

Participaram do evento: a coordenadora regional Soroptimista de Combate à Violência às Mulheres e Meninas, Sonia Maria de Barros Alberto; a fundadora do Espaço de Proteção, Andrea Espírito Santo; a educadora em sexualidade Christiane Andréa; a coordenadora do Programa Defende-se, Cecilia Landarin Heleno; e a analista de projetos do Instituto Liberta, Renata Greco.

Os jovens também tiveram acesso a um uma cartilha on-line com mais informações sobre o tema. O material foi disponibilizado pela Comissão Municipal de Enfrentamento à Violência Sexual Infanto-Juvenil (CEVISS).



APONTE A CÂMERA DO CELULAR E ACESSE A CARTILHA.

### SEMANA DA DIVERSIDADE

Entre os dias 28 de junho e 2 de julho, os jovens do CAMPS discutiram sobre o tema 'Diversidade'. Durante uma semana, o assunto foi abordado por meio de uma cartilha, formulada pelos profissionais Mateus Fernandes, analista de atração e seleção do Mais Diversidade, e Taiane Miyake, coordenadora de Diversidade do Departamento Direito Humanos e Cidadania da Prefeitura de Santos. O material proporcionou discussões importantes sobre a convivência de pessoas de etnias diferentes, orientação sexual, gênero, cultura entre outras.



APONTE A CÂMERA DO CELULAR E ACESSE A CARTILHA.

## TRABALHO INFANTIL

O trabalho infantil ainda é uma realidade na vida de muitas crianças do nosso país, e entendendo este cenário e a importância de falar sobre o tema, o CAMPS Santos promoveu uma série de debates com especialistas, entre os dias 7 e 11 de julho, para falar sobre o assunto.

Participaram dos encontros: Igo Zany, gestor regional do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem no TRT 11; Raniere Pontes, gerente da Área de Proteção à Criança e ao Adolescente da UNICEF São Paulo; Felipe Caetano, conselheiro da UNICEF Brasil e co-fundador dos Comitês de Adolescentes pela Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil; Camila Ceroni Scarabelli, juíza do trabalho titular e membro do Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem Profissional do TRT da 15ª Região; e Bianca Coimbra, conselheira tutelar de Santos.



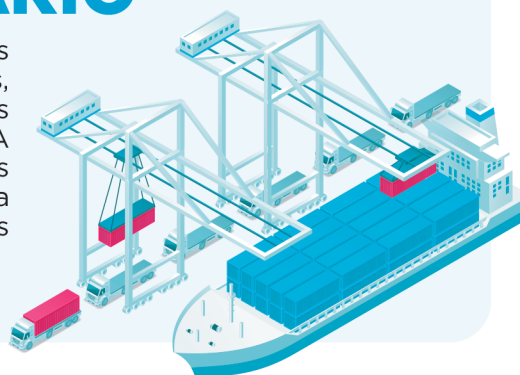
## CURSO DE DASHBOARD

O conhecimento é uma ferramenta de transformação, e ao longo deste último ano, o engenheiro de produção Higor Cesar ministrou o curso de Dashboard para os alunos do Programa de Aprendizagem. Parte desses jovens já está aplicando os ensinamentos em suas áreas de atuação.

A última capacitação foi realizada no dia 28 de agosto e abordou temas como: formatação como tabela, fórmulas condicionais e matriciais, tabela dinâmica, power query, entre outros. Para participar das aulas, é necessário que o interessado tenha conhecimento intermediário na ferramenta Excel.

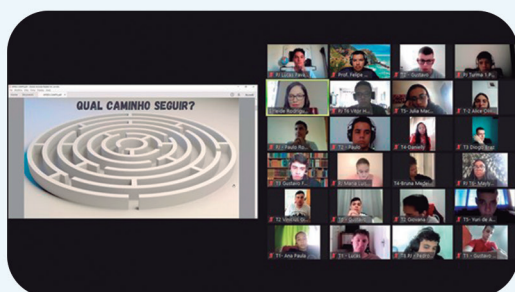
## FUNDAMENTOS DE LOGÍSTICA, INFRAESTRUTURA E AMBIENTE PORTUÁRIO

Visando contribuir para a formação profissional dos jovens, o Centro de Excelência Portuária de Santos, junto com o CAMPS, lançou o curso Fundamentos de Logística, Infraestrutura e Ambiente Portuário. A capacitação já qualificou diversos jovens nos meses de abril e julho, e disponibilizou mais vagas no dia 30 de agosto, ampliando a quantidade de alunos preparados para o mercado.





FIQUE POR DENTRO



## WORKSHOP DOS MENTORES

No dia 24 de julho foi realizado o último Workshop dos Mentores – Liderança em Foco. Na ocasião, a especialista em voz e comunicação em alta performance Michelle Uguetto falou sobre como desenvolver uma boa oratória, na prática. Durante o bate-papo, ela deu dicas de respiração, aquecimento vocal, autoconhecimento, entre outras.



## SEMANA DA JUVENTUDE

A Semana da Juventude, promovida pelo Conselho Municipal da Juventude (CMJ), tem como objetivo promover discussões sobre política, mídias digitais, network, entre outros assuntos do mercado de trabalho. O tema central abordado este ano foi a “Cidadania Digital: Você é a Mídia!”.

Como membro do conselho, o CAMPS Santos promoveu, no dia 11 de agosto, um encontro entre os jovens e o cientista Fabiano de Abreu, que na ocasião ministrou palestra sobre “Impactos que a mídia pode gerar no cérebro”.



## PROGRAMA RECONECTE

O CAMPS Santos se preocupa com os avanços da tecnologia e está sempre em busca de atualizar e levar o conhecimento necessário para os jovens. Por isso, agora, o 'Programa Reconecte' faz parte da grade curricular do 'Projeto Avançar'. Este novo formato irá promover o uso de recursos tecnológicos de maneira inteligente, consciente e eficaz, por meio de uma metodologia simples.



## PALESTRA EDUCAÇÃO FINANCEIRA

A educação financeira é um dos temas debatidos durante a capacitação do Programa de Aprendizagem, e para tornar o entendimento mais claro, os jovens aprendizes assistiram a uma palestra on-line do personal financeiro Sérgio Pouza Neto. Durante a conversa, o especialista abordou temas como estratégias financeiras, como poupar o dinheiro no dia a dia e fazer escolhas assertivas na hora da compra








## LEI PROTEÇÃO DE DADOS

Dentro do Módulo 'Arquivo', os jovens aprendizes participaram de palestras ministradas por advogados da Comissão de Informática Jurídica Direito Eletrônico e Educação Digital. Durante os encontros, os especialistas analisaram junto com os alunos os filmes "Dilema das Redes" e "Privacidade Hackeada", facilitando o entendimento sobre a "Lei de Proteção de Dados".



# CONHEÇA OS BENEFÍCIOS DE CONTRATAR UM ESTAGIÁRIO DO CAMPS



-  ESTUDANTES DE TODAS AS ÁREAS DE ATUAÇÃO PARA SELEÇÃO
-  PROCESSO SELETIVO PRÉVIO COM PSICÓLOGO
-  CANDIDATOS COMPATÍVEIS COM A VAGA
-  CONTRATAÇÕES, RENOVAÇÕES E PRORROGAÇÕES CONTRATUAIS
-  TERMO DE COMPROMISSO
-  APÓLICE DE SEGURO INDIVIDUAL
-  SUPORTE PSICOSSOCIAL

**TORNE-SE  
UMA EMPRESA  
PARCEIRA!**

SAIBA MAIS EM:  
**[www.camps.org.br](http://www.camps.org.br)**

 /CAMPSSANTOS  /CAMPSSANTOSOFICIAL

**13 3226.6464**

