

NOSSO CAMPS

N ° 2 0 • A N O 2 0 2 2



FORMATURA

Solenidade é marcada
por muita emoção



55
Anos

ÍNDICE

3

- Carta do Presidente

4

- Formatura - CAMPS promove cerimônia para formandos do Projeto Avançar e do Programa CapacitaCE

6

- CAMPS inicia nova turma do Projeto Avançar

7

- Projeto Avançar tem novos critérios de triagem

8

- CAMPS adere à Campanha Junho Vermelho

9

- Sr. Severa, novo mascote do CAMPS

10

- Jovens conhecem Parque Estadual Xixová-Japuí

11

- Por que o aprendiz vai ao CAMPS uma vez na semana?

12

- Festa Julina agita sede do CAMPS

13

- Aprendiz Efetivado
- Empresa Contratante - Chevrolet Absoluta

14

- Fique por Dentro

DIRETORIA

Diretoria Executiva

Presidente Elber Alves Justo

1º Vice-Presidente Watson U. Travassos

2º Vice-Presidente Elias F. da Silva Júnior

1º Secretária Bruna K. Muniz da Silva

2º Secretário Eduardo Varela Zorovich

1º Tesoureiro João Alfredo de Andrade

2º Tesoureiro Adalto Correa de S. Junior

Dir. de Patrimônio Ciro Tadeu Moraes

Dir. de Relações Institucionais Ligia Christina Villela

Conseho Deliberativo

Presidente Elias Francisco da Silva

Vice-Presidente Edson C. Menezes

1º Secretário Claudio de Oliveira

2º Secretário Guilherme da C. Barbosa

Conselheiro Arnaldo Bittencourt Sérgio

Conselheiro Artur dos S. A. Martins

Conselheiro Elmer Alves Justo

Conselheiro João Romão G. Filho

Conselheiro José Wilson de V. Filho

1º Suplente Maely C. Travassos

2º Suplente Patrícia M. R. dos Santos

3º Suplente Renato Luiz Jesus

4º Suplente Heber Guerreiro Vasconcelos

Conselho Fiscal

Presidente Valmir dos S. Farias Junior

Vice-Presidente Evaldo Vaz Júnior

Conselheiro César Daniel C. Etchegaray

1º Suplente Eduardo de P. Barbosa Filho

2º Suplente Julio O. M. Galacho

3º Suplente Ulisses da Costa Porto

EXPEDIENTE

Setor de Comunicação

Rosângela Barreiro
Maria Gabriela Frangello Bergamo
Ramon Contreras Rios Filho

Jornalista Responsável

Tatiana Ferreira Lopes
MTB 35.268

Texto, Edição e Revisão

Elo Assessoria de Comunicação
Setor de Comunicação CAMPS

Fotos

José Luiz Borges
MTB 51.085

Projeto Gráfico e Diagramação

Samba Hot Shop

Tiragem de 500 exemplares



ACESSE
O NOSSO
SITE



CONTATO

Av. Washington Luiz, s/nº - Vila Matias - Santos - SP
CEP 11050-200 - Tel. 13 3226.6464

www.camps.org.br campssantosoficial campssantos campsantos 13 99680.6405

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Aos poucos, a rotina do CAMPS vem se reestabelecendo. Após longos meses de incertezas e restrições durante a pandemia, as atividades e projetos retornaram com força total e a instituição voltou a ficar repleta de jovens cheios de sonhos e desejos de construir um futuro melhor por meio do trabalho.

No dia 15 julho, pela primeira vez, se formaram juntos os 329 participantes do Projeto Avançar, curso que desenvolve competências e habilidades para preparar os jovens para o mundo corporativo, e mais 16 alunos do Programa CapacitaCE, iniciativa importante realizada em parceria com a Universidade Corporativa Cesari (UCC), que prepara profissionais com deficiência no mercado de trabalho.

Na semana seguinte à formatura, um novo ciclo teve início. Promovemos um evento de integração para receber os 351 jovens da nova turma do Projeto Avançar, acompanhados de seus familiares. Juntos, puderam conhecer o CAMPS e toda sua estrutura e equipe.

E agora, em agosto, concluímos mais uma etapa: a abertura das inscrições para o Projeto Avançar a fim de preencher as 700 vagas para as turmas de 2023. A novidade é que o processo de triagem agora passou a levar em consideração alguns novos critérios para definir a vulnerabilidade dos candidatos, com o objetivo de atender aqueles que mais precisam.

Ver determinação desses futuros profissionais, empenhados em aprender e trilhar suas carreiras, nos enche de orgulho e esperança e nos dá a certeza de estarmos no caminho certo.

ELBER ALVES JUSTO

PRESIDENTE

GESTÃO 2022/2024





MATÉRIA DA CAPA



**ACESSE O
QR CODE E
CONFIRA O
VÍDEO!**

FORMATURA

CAMPS promove cerimônia para formandos do Projeto Avançar e do Programa CapacitaCE

Na noite do último dia 15 de julho, o CAMPS Santos promoveu a formatura de 345 jovens do Projeto Avançar e do Programa CapacitaCe. A solenidade foi realizada na sede da instituição e contou com a presença de familiares dos formandos, empresários, autoridades, ex-aprendizes e diretores do CAMPS.

O paraninfo da 1ª Turma do Projeto Avançar de 2022 e da 2ª Turma do Projeto CapacitaCe foi Fernando Henrique Passos Biral, CEO da Santos Port Authority (SPA), estatal que administra o Porto de Santos. Pela primeira vez, se formaram juntos os 329 jovens do Projeto Avançar e mais 16 alunos do Programa CapacitaCE.

O Projeto Avançar tem como objetivo a promoção social através da capacitação de adolescentes de Santos, entre 14 a 16 anos, para a inserção no mundo do trabalho. A capacitação é realizada por meio de um curso modular, que visa

meio de um curso modular, que visa desenvolver competências e habilidades para oportunizar melhores condições no mercado de trabalho.





Já o Programa CapacitaCe, realizado em parceria com a Universidade Corporativa Cesari (UCC), é um curso gratuito de preparação e inclusão de profissionais com deficiência no mercado de trabalho. Esta é a segunda turma atendida pelo programa.



Eduardo Rodrigues Barros, formando do Projeto Avançar

Eduardo Rodrigues Barros, de 16 anos, ingressou no Projeto Avançar, em março deste ano, e após o período de qualificação, foi contratado pelo CAMPS Santos para atuar no setor financeiro. "Encaro este desafio com muita gratidão, entendendo a importância de pertencer a uma entidade tão sólida, que fez a diferença na vida da minha família, afinal, alguns deles foram alunos do CAMPS", conta o jovem, que enxerga o seu futuro com otimismo. "A capacitação que recebi foi fundamental para o meu bom desempenho profissional".

João Gabriel Campos Prieto, formando do Programa CapacitaCE

Foi em janeiro deste ano que João Gabriel Campos Prieto iniciou sua jornada no projeto CapacitaCE, que tem o objetivo de qualificar e inserir pessoas com deficiência no mercado de trabalho. "Aprendi muito durante o curso, não apenas técnicas de informática e segurança do trabalho, mas também valores que um profissional precisa aplicar em sua rotina", conta o jovem, que está em busca de uma oportunidade de emprego. "O mais legal é que a instituição está sempre preocupada em nos ajudar com qualificações, me formei na última turma e continuo me capacitando, assistindo semanalmente as aulas de inglês no local". João, diagnosticado com esquizofrenia, entende que esta porta aberta é fundamental para que ele se sinta incluído na sociedade. "Não consigo me imaginar sem esta oportunidade, e tenho certeza que este processo que estou vivendo é um marco importante na minha vida", conclui.





CAMPS PROMOVE REUNIÃO DE INTEGRAÇÃO

No último dia 23 de julho, o CAMPS Santos promoveu um evento de integração em sua sede para receber a nova turma do Projeto Avançar, curso que prepara os jovens para ingressarem no mercado de trabalho como aprendizes.

Na ocasião, os 350 jovens selecionados puderam, junto com seus responsáveis, conhecer os setores do CAMPS, as normas da instituição e os detalhes sobre os módulos da aprendizagem. Também participaram do evento responsáveis pelo RH de empresas parceiras (SMAGA, Unimed, BTP, Hospital Casa de Saúde) e jovens do Programa de Aprendizagem.



ACESSE O QR CODE E CONFIRA O VÍDEO!





PROJETO AVANÇAR TEM NOVOS CRITÉRIOS DE TRIAGEM

As inscrições para o Projeto Avançar, curso preparatório ao mundo do trabalho, para preencher as 700 vagas para as turmas de 2023, foram feitas no período de 15 a 30 de agosto, no site da instituição (www.camps.org.br). Na segunda etapa, presencial, no dia 24 de setembro, os candidatos fizeram uma produção textual e responderam a um questionário pessoal.

Conforme a coordenadora de formação do CAMPS, Leonora Quintas, o processo de triagem passou a levar em consideração a vulnerabilidade dos candidatos, como critérios: desigualdade de acesso aos serviços de saneamento básico; insegurança de renda e a desigualdade de acesso a bens e serviços; fragilidades de vínculos relacionais associadas aos riscos da capacidade humana para enfrentamento dessas desigualdades; bem como a motivação do(a) jovem para lidar com esse enfrentamento e a capacidade de ler criticamente esses riscos.

No intuito de esclarecer dúvidas, averiguar a veracidade dos dados para garantir a segurança do processo de triagem, a

Comissão de Análise, composta exclusivamente por colaboradores do CAMPS, também faz uma entrevista com o responsável legal. A qualquer tempo, visitas domiciliares poderão ser agendadas para a mesma finalidade. As informações fornecidas no cadastro que não se confirmem como absolutamente verdadeiras poderão desclassificar o jovem.

Uma listagem provisória contemplará os candidatos aptos ao ingresso e será divulgada em 24 de janeiro, no site da instituição. Os contemplados que não responderem ao aviso no prazo, serão desclassificados.

Já a listagem definitiva da primeira turma para ingresso no Projeto Avançar será divulgada em fevereiro de 2023. Após ser aprovado, o jovem irá participar do curso de formação para a inserção e integração ao mundo do trabalho, nas turmas de 2023 do Projeto Avançar.



ACOMPANHE
AS PRÓXIMAS
ETAPAS





CAMPS ADERE À CAMPANHA JUNHO VERMELHO

O CAMPS Santos aderiu à Campanha Junho Vermelho para conscientizar os jovens sobre a importância da doação de sangue e incentivá-los a terem o hábito de doar. Em época de temperaturas mais baixas, é comum que ocorra uma baixa no volume de doações nos bancos de sangue, tendo em vista vários fatores, como período de férias e aumento de casos de doenças respiratórias.

Visando sensibilizar os aprendizes, no final de maio, a coordenadora do Hemonúcleo de Santos, Vanessa Aguiar, ministrou palestras para os alunos das turmas do Programa de Aprendizagem para explicar como funciona o processo de doação e tirar dúvidas dos aprendizes.

Nas semanas seguintes, o CAMPS disponibilizou uma van para levar os jovens que se inscreveram para fazer a doação de sangue. Ao todo, 30 jovens se voluntariaram. Vale ressaltar que cada doador pode salvar até 4 vidas e a doação de cada um é muito importante.



Gesto de solidariedade

Victor Hugo Azambuja do Prado, de 20 anos, foi um dos jovens que se voluntariou durante a campanha. O aprendiz acredita que esse é um gesto solidário de doar uma pequena quantidade do próprio sangue para ajudar a salvar a vida de muitas pessoas que se submetem a tratamentos e intervenções médicas de grande porte e alta complexidade, como transfusões, transplantes, procedimentos oncológicos e cirurgias. “Fiquei muito feliz por conseguir ajudar outras pessoas. Essa foi minha primeira vez doando sangue, mas com certeza, agora, irei doar sempre que possível”.





SR. SEVERA, NOVO MASCOTE DO CAMPS

Colaborador mais antigo do CAMPS Santos e referência na cidade, Severino Jorge, que há 53 anos se dedica à instituição, recebeu uma justa homenagem no seu aniversário este ano. No dia 20 de julho, quando completou 67 anos de vida, a diretoria da entidade lançou o mascote Sr. Severa, inspirado no orientador social. A homenagem, que contou com a participação de mais de 200 pessoas, entre jovens aprendizes, diretores, conselheiros e colaboradores, foi realizada na sede do CAMPS.

“Não tenho palavras para agradecer essa homenagem. Nunca pensei em ter um mascote meu e que seria tão querido pelas pessoas. Foi muito emocionante”, agradeceu Severino, que recebeu ainda uma placa das mãos do presidente Elber Justo em agradecimento aos serviços prestados à instituição.

Severino iniciou sua carreira como patrulheiro no ano de 1969 e conquistou o primeiro emprego aos 14 anos de idade, em uma papelaria na cidade de Santos. Mesmo percorrendo outros caminhos profissionais, escolhendo a carreira de policial militar, continuou servindo como



voluntário no CAMPS Santos, até passar a se dedicar exclusivamente à instituição no cargo de orientador social. A sua principal missão à frente do setor sempre foi agregar valores éticos e morais a centenas de jovens que passam diariamente pela sede da entidade. Ao longo de mais de cinco décadas, viu milhares de jovens iniciarem suas carreiras, muitos dos quais se tornaram profissionais e figuras importantes na cidade.





VISITA TÉCNICA



**ACESSE O
QR CODE E
CONFIRA O
VÍDEO!**

JOVENS CONHECEM PARQUE ESTADUAL XIXOVÁ-JAPUÍ

Entre os dias 20 e 24 de junho, os jovens do CAMPS fizeram visitas técnicas ao Parque Estadual Xixová-JapuÍ e ao núcleo indígena Paranapuã, em São Vicente.

Na ocasião, a equipe da instituição e os jovens atendidos pela entidade levaram doações arrecadadas durante uma campanha realizada no CAMPS, como itens de higiene pessoal (escova e creme dental, sabonete, absorvente, sabão em pedra/pó e papel higiênico); itens para confecção de artesanato (miçangas, fio de nylon, sementes de açaí e olho de cabra); material escolar (mochila, caderno, lápis, borracha e caneta para quadro branco); painéis grandes e para o preparo das refeições; além de roupas de frio e cobertores.

A ação faz parte do módulo de diversidade e tem o intuito de apresentar aos jovens um pouco mais sobre a cultura indígena.

A campanha contou com a ajuda da empresa parceira B&M Logística Internacional que doou materiais para a aldeia.





POR QUE O APRENDIZ VAI AO CAMPS UMA VEZ NA SEMANA?

LEONORA QUINTAS

COORDENADORA
DE FORMAÇÃO
DO CAMPS

O jovem aprendiz do CAMPS tem em sua rotina semanal, seis horas diárias, dedicando quatro dias à empresa parceira e um dia à aprendizagem em nossa instituição, denominado por Concomitância conforme preconiza a legislação e sob o programa de aprendizagem ao qual está vinculado, temos os módulos que suportam a compreensão das funções correlatas.

O período da “Concomitância” é o espaço destinado ao desenvolvimento pessoal, social e profissional em parceria com as empresas e gestores, enquanto corresponsáveis pela aprendizagem dos nossos jovens.

Por exemplo, a matriz do “Auxiliar Administrativo” contempla a “Gestão 4.0”. Nesse módulo, o aprendiz se confronta com as transformações tecnológicas e seus impactos no mundo corporativo; amplia suas compreensões acerca dos processos a partir do planejamento estratégico; confronta clima e cultura organizacional para prospectar a liderança na atualidade fazendo uso das mais variadas ferramentas para o sucesso da gestão no ambiente de trabalho. O jovem aplica em cenários simulados a Matriz BCG, o modelo Porter e a análise SWOT. Nesse escopo, estuda sobre Inteligência Artificial, Big Data, Business Intelligence e algumas das suas ferramentas. Todas essas ideias são oportunizadas aos jovens nas experiências educativas, inclusive fazendo uso do notebook em sala de aula.

Nessa acepção, umas das atividades envolve a criação colaborativa de uma empresa fictícia inclusive articulando aprendizagens oriundas de outros módulos, como rotinas administrativas, educação fiscal, comunicação



empresarial, bem como as competências socioemocionais. O que pode parecer muito simples ou até mesmo, de pouco impacto no ambiente de trabalho junto à empresa parceira é facilmente desmistificado ao nos depararmos com tal depoimento, 3 anos após o período de contrato: “Boa noite orientadora, tudo bem? Estou vindo aqui para te agradecer por tudo e compartilhar que subi de cargo na empresa, virei Analista de Exportação e Importação. Por sinal, aquele cargo de “Analista fiscal” que eu tinha naquela empresa fictícia, me fez gostar bastante da área, e estudo para aprender mais.”

Em outro exemplo, um jovem atuando no setor de suprimentos conseguiu articular nas aprendizagens da logística e da gestão através do estudo sobre algumas redes de distribuição, conceitos como rastreabilidade, data analytics, cyber security, entre outros, o que lhe permitiu uma visão ampliada sobre os processos do qual é parte integrante na empresa parceira, e que foram observados pelo seu gestor direto.

Todas essas aprendizagens são constantemente refletidas à luz das atividades laborais exercidas pelos jovens para favorecer a atuação e postura profissional, e sobretudo, a qualidade nas entregas.



#ORGULHO DE SER
Aprendiz



ORGULHO DE SER
ndiz



#ORGULHO DE
Pre



ORGULHO DE SER
Aprendiz



#ORGULHO DE
Pre



#ORGULHO DE
Pre



ORGULHO DE SER
ndiz



ORGULHO DE
ren



ORGULHO DE
ren



POR DENTRO DO CAMPS



FESTA JULINA AGITA SEDE DO CAMPS

ACESSE O QR CODE E CONFIRA O VÍDEO!

O clima de arraiaí invadiu o CAMPS Santos, no último dia 30 de julho, com uma festa julina para alegrar os cerca de 700 jovens das turmas do Projeto Avançar, CapacitaCE e Programa de Aprendizagem.

A festa foi regada a muita diversão, com brincadeiras, comidas típicas, música, dança e sorteios de bicicletas, fones de ouvido e sanduicheiras. Entre as atrações, destaque para pescaria, argola na garrafa, touro mecânico, correio elegante e cabine de foto e foto 360.





APRENDIZ EFETIVADO

NO CAMINHO DO SUCESSO

JOÃO GUILHERME DAVI DE ALMEIDA - Silamar Construtora

Foi em abril de 2021 que a história do jovem João Guilherme Davi de Almeida, de 22 anos, iniciou no CAMPS Santos. "Foi uma grande porta para mercado de trabalho e as aulas me fizeram evoluir muito como profissional, mas também como ser humano". Após passar pelo Programa de Aprendizagem na empresa Silamar Construtora, foi efetivado em agosto de 2022." Minha família e amigos me incentivaram a ingressar na entidade, onde encontrei a oportunidade que buscava".



MILENA SOPHIE RIBEIRO DE JESUS - Ecoporto Santos

A tão esperada oportunidade no mercado de trabalho foi conquistada pela ex-aprendiz Milena Sophie Ribeiro de Jesus, de 18 anos, ao ser efetivada na empresa Ecoporto Santos. "Levo comigo um ensinamento que ouvi durante o período de aulas, entre muitos, de que nada é impossível, por mais difícil que pareça". Ela também lembra com gratidão do esforço da sua mãe para que ela conquistasse este sonho. "A minha mãe sempre me incentivou e por isso, hoje, me dedico para retribuir toda essa dedicação dela", conclui Milena.



LUCAS PESO BARACHO - G. Pierotti

Foi através do Programa Maior Aprendiz que Lucas Peso Baracho, de 20 anos, conseguiu conquistar uma vaga de emprego em uma grande companhia. "O CAMPS, com certeza, foi uma das melhores experiências da minha vida. Aprendi muito dentro dessa instituição e fiz muitas amizades incríveis que vou levar por muito tempo". A história do jovem na entidade iniciou em 2021, quando foi aprovado no processo seletivo na G. Pierotti. Em maio deste ano, após alguns meses atuando como aprendiz, foi efetivado na empresa. "Fico feliz de ter conhecido o projeto após a indicação de um amigo, e hoje ver que o meu futuro profissional está bem encaminhado", conclui o jovem.



EMPRESA CONTRATANTE

CHEVROLET ABSOLUTA



A Chevrolet Absoluta é parceira do CAMPS Santos há 10 anos, e ao longo deste tempo, já empregou dezenas de aprendizes. Atualmente, a empresa conta com quatro jovens da entidade em seu quadro de funcionários. Flávia Pires, do setor de recursos humanos, destaca que a empresa acredita na importância de incentivar o crescimento profissional e amadurecimento dos jovens. "Esta parceria é muito importante para nós, pois conseguimos contribuir para o crescimento dos aprendizes no mercado de trabalho, além de gerar mão de obra qualificada" destaca Flávia.



FIQUE POR DENTRO

CURSO DE POWER BI

O ex-aprendiz Diogo Porphirio, reports analyst pleno na MEDLOG Transport & Logistics, ministrou aulas na sede do CAMPS, de forma voluntária, para 34 jovens do Projeto Avançar e do Programa de Aprendizagem, e colaboradores e ex-aprendizes.

O conteúdo abordado foi o Power BI, ferramenta de análise de negócios da Microsoft que tem o objetivo de fornecer visualizações interativas e recursos de business intelligence para seus usuários. A vantagem é que a plataforma incorporou muitas opções familiares para a maior parte das pessoas que utilizam, por exemplo, o Pacote Office. As aulas do curso, com 8 semanas de duração, foram ministradas de 3 de junho a 6 de agosto, sempre aos sábados, em três turnos: 8h, 9h15 e 10h30. O CAMPS já está planejando uma nova turma e deve divulgar em breve as informações sobre as inscrições.



POR UM MUNDO MELHOR

No dia 13 de agosto, o CAMPS deu início a um novo projeto: “Por um mundo melhor”, que consiste na realização de oficinas gratuitas de artes visuais para 30 crianças e adolescentes. A iniciativa tem por objetivo promover atividades educativas e culturais na perspectiva de desenvolver habilidades cognitivas, emocionais e sociais nos participantes. A ideia é fazer com que, por meio da arte, as crianças e adolescentes possam debater ideias e criar projetos para contribuir na melhoria da própria escola, do bairro e da cidade onde vivem.

As aulas são ministradas aos sábados, das 9 às 11 horas, na sede do CAMPS e vão até o dia 29 de outubro. O projeto foi idealizado e tem o patrocínio do Grupo Komed, via lei de incentivo à Cultura (PRONAC) e tem o apoio da MSC Mediterranean Shipping do Brasil.

PALESTRA SAÚDE MENTAL

O psiquiatra Bruno Reis, médico chefe do Serviço de Psiquiatria da Irmandade da Santa Casa, esteve no CAMPS Santos, no último dia 27 de julho, para ministrar uma palestra sobre Saúde Mental no Mundo Atual. Participaram do evento os 65 colaboradores da entidade, além de jovens aprendizes da instituição.



ATO CÍVICO JOSÉ BONIFÁCIO

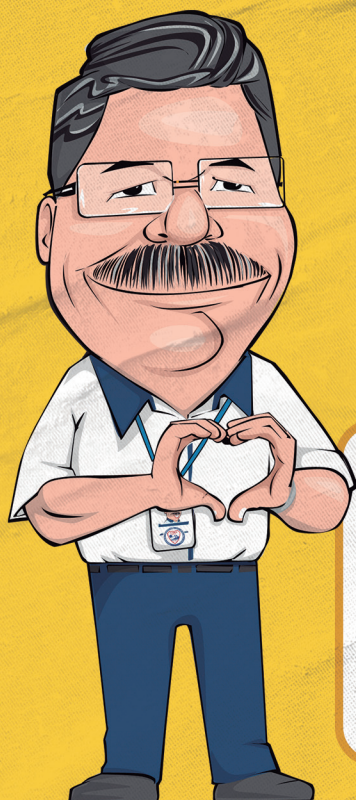
Jovens e diretores do CAMPS Santos participaram do ato cívico em homenagem aos 259 anos do nascimento de José Bonifácio, patriarca da independência, realizado no dia 13 de junho, na Praça Barão do Rio Branco, no Centro Histórico. Na sequência, foram depositadas flores no mausoléu do Pantheon dos Andradas, onde se encontram seus restos mortais juntamente com seus irmãos. O evento contou com as presenças do prefeito Rogério Santos, do vice-presidente da Câmara, Fabrício Cardoso, o presidente do CAMPS, Elber Justo, e de autoridades civis e militares, políticos, integrantes do Movimento Pró-Memória José Bonifácio.



Escolha a Vida!

PRATIQUE GESTOS DE
ACOLHIMENTO, SEJA MAIS
GENTIL COM AS PESSOAS
AO SEU REDOR.

O CAMPS POSSUI UMA EQUIPE PREPARADA
PARA ATENDER NOSSOS JOVENS.



55
Anos