

NOSSO CAMPS

Nº 16 • A N O 2021



DIA DO APRENDIZ

Um dia diferente e espontâneo para os aprendizes mostrarem seus talentos pessoais.



ÍNDICE

3

• Carta do Presidente

4

• Dia do Aprendiz

6

• Por dentro do CAMPS

7

• Plataformas Digitais

8

• Aprendiz Efetivado
• Empresa contratante

9

• Eterno Aprendiz

10

• Parceria: Fatec

11

• Artigo: O Voluntariado

12

• Fique por dentro

15

• Homenagem

DIRETORIA

Diretoria Executiva

Presidente Elias Francisco da Silva

1º Vice-Presidente

Antonio Fernando Pereira Mahtuk (In Memoriam)

2º Vice-Presidente

Elias Júnior

1ª Secretária

Bruna Karaoglan Muniz da Silva

2º Secretário

Elber Alves Justo

1º Tesoureiro

João Alfredo de Andrade

2º Tesoureiro

Artur dos Santos Azevedo Martins

Diretor de Patrimônio

Edson Carvalho Menezes

Dir. de Rel.Institucionais

Regina Lúcia F. M. de Carvalho

Conselho Deliberativo

Presidente Régis do Amaral Silva Miranda de Carvalho

Vice-Presidente

José Wilson de Vasconcellos Filho

1º Secretário

Paulo Cristovão Costa Porto

2º Secretário

Watson Ulliana Travassos

Conselheiros

Claudio de Oliveira

João Romão Gomes Filho

José Mario de Mattos Baldo

Luigi Franzese

Ricardo Mello

Ulisses da Costa Porto

Dagmar Costa Porto Davi

Maely Caxias Travassos

Mara Sappatin

Conselho Fiscal

Presidente Valmir dos Santos Farias Júnior

Conselheiros

Arnoldo Bittencourt Sérgio

Evaldo Vaz Junior

Eduardo Varela

Julio Orlando Moraes Galacho

Nelson Hidalgo Molero

EXPEDIENTE

Setor de Comunicação

Nathália Nogueira

Maria Gabriela Frangello Bergamo

Jornalista Responsável

Tatiana Ferreira Lopes

MTB 35.268

Texto, Edição e Revisão

Elo Assessoria de Comunicação
e Comunicação - CAMPS

Fotos

José Luiz Borges

MTB 51.085

Projeto Gráfico e Diagramação

Pedro Matheus

Capa

Victor Hugo - Aprendiz CESARI

Tiragem de 500 exemplares



CONTATO

Av. Washington Luiz, s/nº - Vila Matias - Santos - SP
CEP 11050-200 - Tel. 13 3226.6464 - www.camps.org.br

CARTA DO PRESIDENTE



As novas turmas do Projeto Avançar do CAMPS terão início no segundo semestre deste ano. Ao todo, serão 150 jovens inseridos na Socioaprendizagem, divididos em quatro turmas, duas pela manhã e duas no período da tarde.

As aulas serão realizadas em formato híbrido, ou seja, parte presencial e parte on-line, seguindo todas as recomendações dos órgãos de saúde em relação aos protocolos de segurança.

Devido à pandemia, pela primeira vez, este ano, o processo de candidatura para ingressar no curso preparatório ao mundo do trabalho foi feito de forma on-line, pelo site da instituição.

Após a inscrição, os candidatos fizeram uma prova presencial de conhecimentos gerais, língua portuguesa, matemática, raciocínio lógico e redação e, junto com seus responsáveis, participaram de entrevista com o setor psicossocial.

Para seguir as determinações sanitárias em vigência, as etapas presenciais foram divididas em vários dias, a fim de evitar aglomerações.

Aos poucos, a economia está voltando a aquecer e os postos de trabalho estão sendo retomados. Atento a todo esse cenário, o CAMPS está cada vez mais capacitado para preparar os aprendizes para as melhores oportunidades e atender às necessidades do mercado.

ELIAS DA SILVA

PRESIDENTE
GESTÃO 2020/2022





DIA DO APRENDIZ

EVENTO VIRTUAL COM AÇÕES CULTURAIS MARCARAM A DATA

Neste ano, as comemorações em alusão ao Dia do Aprendiz tiveram que ser novamente adaptadas ao formato virtual. Por isso, o CAMPS Santos promoveu duas ações para essa data: o evento **Brilha, Aprendiz** e Campanha de Arrecadação de Materiais Escolares.

Com o objetivo de proporcionar aos jovens um dia diferente e espontâneo, com um espaço para mostrarem os seus talentos pessoais, o **Brilha, Aprendiz** aconteceu entre os dias 26 e 30 de abril, via Zoom. Durante a semana, os jovens participaram do evento em seus respectivos dias de concomitância.

Os aprendizes puderam se inscrever e enviar vídeos em cinco categorias: Solta a voz, aprendiz: para os jovens que desejassem cantar ou tocar um instrumento musical; Aprendiz em Movimento: danças ou esportes; Reels: desenhos, poesias, fotos e challenges; Futuro Empreendedor, um espaço para os jovens divulgarem suas vocações empreendedoras; e Se vira nos 30: categoria para aqueles que gostam de surpresas.

CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO DE MATERIAIS ESCOLARES

Seguindo a mesma proposta da Ginca na Solidária, realizada em dezembro de 2020, o CAMPS lançou a Campanha de Arrecadação de Material Escolar Infantil. O principal objetivo da campanha é atingir aprendizes, ex-aprendizes, familiares, amigos e empresas parceiras, em uma corrente do bem.

Até o dia 15 de outubro, a instituição irá arrecadar blocos de folha A3, massa para modelar, caixa de tinta de dedo, saco de argila natural, alfabeto móvel, giz de cera jumbo, caneta hidrocor jumbo e lápis de cor jumbo.

As doações dos materiais escolares podem ser entregues no setor pedagógico do CAMPS, de segunda a sexta-feira, das 8 às 16 horas, até o dia 15 de outubro. Todo o material arrecadado pela instituição será destinado à Secretaria Municipal de Educação de Santos (SEDUC).

Para mobilizar os jovens nas redes sociais, o CAMPS propôs um desafio: se a postagem oficial atingir 3 mil curtidas e 1,5 comentários até o dia 15 de outubro, a instituição dará o pontapé inicial na campanha, doando uma quantidade significativa de material. ●



DOAÇÃO DE MATERIAL ESCOLAR INFANTIL - SETOR PEDAGÓGICO DO CAMPS



GABRIEL LEANDRO - SUPERVISOR DE T.I. E EX-APRENDIZ

SETOR DE T.I.

O profissional de TI é o responsável por gerenciar as informações em uma organização, criando e distribuindo-as em redes de computadores, além de lidar com processamento de dados, engenharia de software, informática, hardwares e softwares.

O Setor de TI do CAMPS Santos se relaciona com diversos setores da instituição e está apto a dar orientações acerca do uso de softwares, implantação e administração de sistemas, a fim de impulsionar as atividades de todos os colaboradores.

Temos em nosso DATACENTER os servidores de aplicações, nossa central PABX, nosso circuito fechado de câmeras, nossos servidores de arquivos e servidor de domínio. Todos são constantemente

monitorados no dia a dia para manter um bom funcionamento na instituição e segurança de todas as informações.

Somos responsáveis também, em parceria com o Setor de Comunicação, pelo desenvolvimento do novo site que entrou no ar no início do ano. Construído através de união de ideias de vários setores, novas funções, novas artes, novos formulários, dando mais dinamismo ao site do CAMPS.

Além disso, no mês de março, tivemos nossa primeira inscrição no formato on-line. Nos reinventamos e implementamos o novo sistema de inscrição, permitindo atingir mais de mil inscrições em apenas três dias. ●



CAMPS TECNOLÓGICO

O mundo vem passando por grandes e significativas mudanças, cada vez mais aceleradas por inovações tecnológicas. Pensando em acompanhar essas tendências e preparar melhor os jovens para esse novo mercado de trabalho, o CAMPS vem realizando uma série de ações ao longo dos últimos anos.

Em 2020, teve início um projeto para oferecer conteúdo pedagógico on-line aos jovens assistidos pela instituição. E desde o dia 17 de março do ano passado, vem mantendo a rotina de treinamentos por meio das plataformas digitais. Pelo celular ou pelo computador, os jovens participam de vídeo-aulas, videoconferências e apresentação de conteúdo e trabalho on-line, mantendo a conexão necessária com os orientadores pedagógicos da entidade. “Estamos há mais de um ano com o programa

de aprendizagem no formato virtual, utilizando as plataformas Zoom Meeting, Google Class Room e WhatsApp, com a mesma qualidade do trabalho presencial. Mesmo com todas as dificuldades impostas pelo isolamento social, não ficamos nenhum dia sem treinamento”, destaca o presidente da instituição, Elias Francisco da Silva.

O CAMPS também habilitou suas plataformas digitais para que as aulas de inglês, antes ministradas de forma presencial, tivessem sua continuidade, apresentando boa aceitação pelos jovens e voluntários que auxiliam no projeto.

O objetivo do CAMPS é tornar-se em um grande centro de treinamento, despertando o interesse dos jovens e oferecendo oportunidades para que estejam preparados para o mercado de trabalho.



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE NOSSAS REDES ↗



SITE REFORMULADO

O site do CAMPS também foi todo reformulado e atualizado, e passou a contar com mais conteúdo informativo e todas as edições da Revista NOSSO CAMPS.

Outra novidade é que pela primeira vez este ano, o processo de candidatura para ingressar no curso preparatório ao mundo do trabalho foi feito totalmente de forma on-line, pelo site da instituição.

Para quem está em busca de uma vaga de estágio, o CAMPS Santos passou a cadastrar currículos em seu portal. A instituição está formando um banco de talentos para disponibilizar às empresas parceiras a partir deste ano. E os interessados em concorrer a uma vaga no Programa Maior Aprendiz também podem preencher um formulário e enviar o currículo no site do CAMPS.

Além do portal, o Instagram está mais informativo e interativo com os jovens, empresas parceiras e comunidade. ●



APRENDIZ EFETIVADO

NO CAMINHO DO SUCESSO!



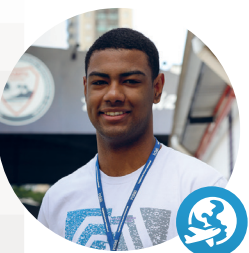
GABRIELA ESPEJO • Cesari Multimodal

Em busca de uma oportunidade no mercado de trabalho, em dezembro de 2019, Gabriela Espejo encontrou na aprendizagem a chance de conquistar uma carreira de sucesso. “O CAMPS me moldou para o mercado profissional e me trouxe conhecimento. Foi através do curso de Método de Conflitos Organizacionais, por exemplo, que aprendi a me posicionar profissionalmente e a lidar com colegas de trabalho”, lembra a jovem de 20 anos de idade. Antes mesmo de terminar o contrato de aprendizagem na Cesari Multimodal, Gabriela foi surpreendida com a efetivação, em dezembro do ano passado. “Fui a primeira aprendiz a ser contratada de forma definitiva pela empresa, antes do fim do período de aprendizagem”, conta a ex-aprendiz, toda orgulhosa de seu feito.



MILENA PAIVA • Hospital São Lucas

Incentivada pelos pais, a aprendiz Milena Paiva, de 20 anos, enviou seu currículo para o programa Maior Aprendiz. “É muito difícil ter a primeira oportunidade, mas graças ao CAMPS Santos, pude conquistar a tão sonhada assinatura em carteira”, recorda a jovem. A chance para participar do Programa de Aprendizagem do CAMPS veio em outubro de 2019, no Hospital São Lucas. Três meses depois, devido a sua competência e profissionalismo, Milena foi efetivada na empresa. Hoje, atua na área administrativa do hospital e com o seu salário pode ajudar nas despesas da família. “Eu já ajudava em casa quando ainda era aprendiz, porém, graças a efetivação, estou prestes a realizar um sonho da minha mãe, o de reformar a nossa casa, e isso é gratificante demais”.



MAURÍCIO MENEZES • Indaiá Logística

Em busca da primeira oportunidade profissional, Maurício Menezes de Lima, de 17 anos, encontrou no CAMPS Santos o apoio que necessitava para se capacitar. “Meus pais me incentivaram muito a ingressar na entidade, já que seria muito difícil eu conseguir trabalhar em uma empresa grande sem experiência”, conta. O seu período de aprendizagem na instituição começou em fevereiro de 2020, e após seis meses como aprendiz na empresa Indaiá logística, Maurício foi efetivado no Departamento de Exportação. “Sou muito grato por poder ajudar nas despesas de casa, graças a esta chance que tive de desenvolver minha carreira”, conclui Maurício. ●



EMPRESA CONTRATANTE



O Grupo Gelog, empresa do ramo de transporte rodoviário de cargas, é parceiro do CAMPS Santos desde 2012, e durante todos esses anos, já contratou dezenas de aprendizes. O quadro atual de colaboradores conta com 10 jovens no Programa de Aprendizagem e 6 funcionários efetivados após o período do contrato de trabalho.

Para a analista de recursos humanos Thayara Pereira, o CAMPS Santos contribui na formação qualificada. “É notório o trabalho minucioso e dedicado da entidade na preparação dos jovens para o mercado de trabalho, eles estão sempre muito preparados para os processos seletivos”.

A analista destaca a importância de ofertar a primeira oportunidade. “É muito gratificante contribuir para o crescimento deles. Não é fácil ter que escolher somente um ou dois, quando a maioria é merecedora da vaga, tanto pela competência quanto pela vulnerabilidade social”.

Para Thayara, é muito recompensador ver o brilho no olhar dos jovens quando eles recebem o tão esperado sim da efetivação. “Eles ficam gratos pela oportunidade, e ainda mais quando o período de aprendizagem é encerrado e eles recebem a tão esperada notícia que serão efetivados”. ●



PROFISSIONAIS DE DESTAQUE

Contar com um suporte para começar uma carreira pode ser determinante para um futuro bem-sucedido. Há 53 anos, o CAMPS Santos ajuda jovens em situação de vulnerabilidade social a darem o primeiro passo em suas jornadas de trabalho. Com a primeira porta aberta, os aprendizes se sentem mais preparados para escolherem as melhores oportunidades. Abaixo, contamos um pouco de dois exemplos de sucesso que começaram como aprendizes do CAMPS Santos.

A gerente de relacionamentos do Itaú Unibanco Nathaly Ferreira Teles, de 23 anos, é um deles. Ela ingressou na entidade no ano de 2013 por incentivo de seus pais, conquistando o seu primeiro emprego na Libra Terminais, onde atuou por um ano e três meses como aprendiz e mais seis meses como temporária. “Aprendi muito com as pessoas do meu trabalho, tentava absorver todo conhecimento que podia. Como trabalhava no RH, uma das coisas que mais aprendi foi como me diferenciar em entrevistas, isso fez muita diferença na minha trajetória profissional”, revela a ex-aprendiz.

O programa permitiu que ela realizasse um sonho: entrar para a faculdade. O salário foi investido na mensalidade do curso superior de Administração de Empresas, que a ajudou a conquistar o seu atual cargo. “Sou muito grata por ter tido todo o preparo profissional inicial no CAMPS. Se precisasse, faria mais mil vezes”.

CARREIRA INTERNACIONAL

A chef de cozinha Marcela Lermy Mingorance, de 37 anos, ingressou no CAMPS em 1999. Ela começou a trabalhar aos 14 anos de idade, mas foi no ano seguinte que fez sua inscrição na instituição, graças ao incentivo de um vizinho. A primeira experiência com carteira assinada durou dois anos, na Presidência da Câmara de Municipal de Santos, que abriu portas para um emprego em uma imobiliária, na sequência.

Na ocasião, Marcela sustentava a casa com o salário, e segundo ela, o CAMPS teve um papel essencial na sua formação. Com a experiência profissional, a chef começou a trabalhar com organização de casamentos. O contato com a área despertou o seu interesse por gastronomia, e aos 25 anos, começou a trabalhar no laboratório de culinária de uma



faculdade, onde desenvolveu competências como cozinheira. Com toda a bagagem profissional acumulada, ela decidiu ampliar seus horizontes.

Formada em Gastronomia pela Universidade São Judas e com MBA em Gestão para Sustentabilidade, Marcela resolveu ir à Irlanda para estudar inglês e lá recebeu um convite para trabalhar com gastronomia em Barcelona. Na cidade espanhola, trabalhou como chef de cozinha para a família do jogador Neymar Júnior por três anos. Depois desse período, voltou para Santos, onde trabalhou durante dois anos para Rafaela, irmã do jogador. “Foi uma super experiência pra mim”.

Após um tempo no Brasil, Marcela voltou à Espanha e trabalhou em restaurantes com estrelas Michelin e atuou como personal chef do jogador Rafinha Alcântara.

A temporada na Europa foi interrompida quando sua mãe sofreu um AVC, e então ela resolveu retornar ao Brasil e dar continuidade a sua carreira em sua terra natal, abrindo um ateliê de comidas e uma brigaderia, em Santos, além de produzir conteúdo para internet. •



PARCERIA COM A FATEC CAPACITA NAS ÁREAS DE IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO

A Fatec Rubens Lara firmou uma parceria com o CAMPS Santos para qualificar 102 jovens aprendizes nas áreas de exportação e importação de cargas pelo modal portuário.

A ideia é oferecer qualificação profissional, no formato virtual, para que eles possam ser efetivados nas empresas em que já atuam ou busquem uma nova oportunidade no setor portuário.

As aulas sobre exportações foram realizadas no mês de maio. Já a modalidade importação, nos meses de junho e julho.

Segundo o presidente do CAMPS, Elias Francisco da Silva, as vagas disponíveis para os cursos foram preenchidas em três dias. Do total de aprendizes, 18% foram inscritos, dando preferência aos que já atuam em empresas do setor portuário.

“Fizemos uma divulgação internamente para todos os nossos 563 aprendizes em contrato de trabalho, dando prioridade para os jovens que trabalham na área portuária e com bom desempenho nas empresas parceiras. E diante do interesse deles, fechamos os cursos de importação e exportação com 51 jovens em cada curso”.

De acordo com o presidente do CAMPS, firmar esta parceria com a Fatec permitirá que os jovens alcancem ainda mais posições de destaque no segmento portuário, entregando ao mercado de trabalho e ao maior porto da América Latina, profissionais ainda mais qualificados e preparados para os desafios do setor.

“Estamos muito felizes com essa oportunidade, pois sabemos da rica grade curricular e o renome da Fatec no mercado profissional já são amplamente conhecidos pelo setor portuário. O CAMPS está se empenhando em agregar cada vez mais conhecimento ao aprendiz, a fim de prepará-lo para o mercado de trabalho pós término de contrato, como também para ajudar na possível efetivação”.



RETIRADA DO MATERIAL DIDÁTICO PARA O CURSO



O VOLUNTARIADO

A IMPORTANTE FERRAMENTA NO DESENVOLVIMENTO DO JOVEM APRENDIZ

LEANDRO RIVAL DOS SANTOS

GERENTE ADMINISTRATIVO DO CAMPS SANTOS

Segundo definição da Organização das Nações Unidas, o voluntário é “o jovem ou o adulto que, devido ao seu interesse pessoal e ao espírito cívico, dedica parte do seu tempo, sem remuneração alguma, a diversas formas de atividades, organizadas ou não, de bem-estar social, ou outros campos”.

Em pesquisa realizada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, em 2019, 6,9 milhões de brasileiros afirmaram realizar algum tipo de trabalho voluntário, número 4% menor do que o apresentado em levantamento realizado no ano anterior e muito aquém dos registrados no Estados Unidos, onde pelo menos 20% da população é comprometida com alguma atividade voluntária.

Os números módicos apresentados são consequências das distorções econômicas e sociais, da ausência de práticas sociais voluntárias como conteúdo escolar e da pouca visibilidade, pelos meios de comunicação, de projetos e práticas com este viés.

Visando mudar este cenário, o CAMPS institui em seu calendário oficial, ações voluntárias. Agora, a estada do jovem no CAMPS muito além de promover o conhecimento e qualificação teórico-profissional, é tempo de exercício social e corporativo.

Diz-se social, pois, ações voluntárias que além de edificarem valores humanísticos e sociais sólidos, permitem o exercício da empatia, o respeito social, a generosidade, o amor ao próximo, o conforto e demais sensações positivas tanto a quem recebe, quanto, principalmente, a quem doa ao próximo. De outro lado, é corporativo, pois, inúmeras empresas, além de adotarem como boa prática o trabalho voluntário, avaliam em critérios de efetivação, o engajamento e participação do aprendiz em ações sociais.

E, este último parâmetro, registram excelentes indicadores no ambiente de trabalho. Colaboradores que desenvolvem ações sociais e voluntárias, registram disposição a auxiliar os colegas de trabalho, exercem liderança inclusiva, registram indicadores e alcance de meta das equipes com maior facilidade, estimulam o desenvolvimento coletivo e reduzem a incidência de doenças psicossomáticas e laborais.

Ao CAMPS, é fundamental transmitir valores aos jovens e futuros profissionais de mercado e ensinarmos que fazemos parte de uma grande engrenagem social, elevando a máxima de “plantando o bem, semeamos o bem”! ●





FIQUE POR DENTRO



JANEIRO BRANCO

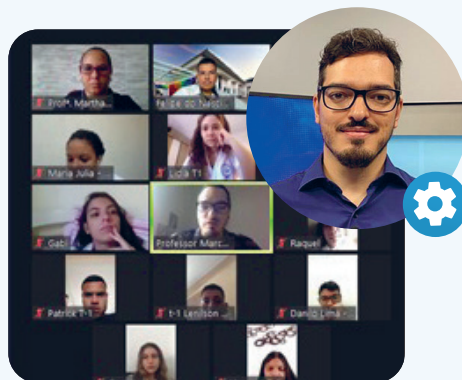
A partir deste ano, o CAMPS passou a incluir em suas atividades ações relacionadas à Campanha Janeiro Branco, que reforça a conscientização da saúde mental. Com o objetivo de orientar os aprendizes sobre o tema, a entidade realizou uma roda de conversa virtual com especialistas, entre os dias 18 e 22 de janeiro. O bate papo contou com as participações dos médicos psiquiatras Bruno Reis e Karina Barradas e das psicólogas Caroline Farias e Mariane Gama. •

PREVENÇÃO A GRAVIDEZ E IST

Entre os dias 10 e 14 de maio, os aprendizes assistiram a uma série de palestras on-line sobre prevenção à gravidez e infecções sexualmente transmissíveis, ministradas pela médica infectologista Elizabeth Consol, pela coordenadora de Central de Urgências Home Life, Tamyris Santana; pela médica hebiatra Ana Dib, e pela enfermeira Ana Licia Portela Carvalho de Almeida. Após o bate papo, os jovens receberam uma cartilha instrutiva sobre o tema. •

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O curso Auxiliar de Rotinas Administrativas ganhou um novo módulo: Gestão 4.0. Como parte desse conteúdo, o professor da Universidade São Judas Marcos Supinioni ministrou a palestra Planejamento Estratégico para os jovens. Esta colaboração irá potencializar o ensino dos aprendizes e facilitar o desenvolvimento na prática. •

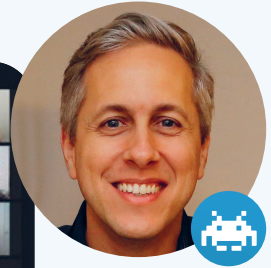
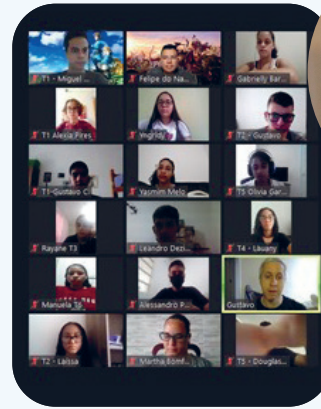


INCENTIVO À VIDA

Nos meses de abril e maio, o setor de psicologia do CAMPS realizou a ação Incentivo à Vida. Durante os encontros virtuais, os jovens participaram de rodas de conversas mediadas pela psicóloga da entidade Rosana Marques e de palestra ministrada pela infectologista Elizabeth Dotti Consolo, que falou sobre o Coronavírus e conscientizou sobre a importância de cumprir os protocolos sanitários e o distanciamento social. •

CURSO HABITICA

A produtividade é uma das principais habilidades requisitadas pelas empresas em processos seletivos nos dias de hoje. Pensando em potencializar o aprendizado dos jovens para que possam desenvolver esta competência em suas carreiras, o agilista Gustavo Grillo ministrou um curso on-line sobre o aplicativo Habitica para 25 aprendizes do CAMPS. A metodologia da ferramenta tem como objetivo desenvolver a produtividade por meio de tarefas diárias e jogos, que recompensam o usuário a cada atividade concluída. Além disso, ele também ajuda na gestão financeira pessoal. ●

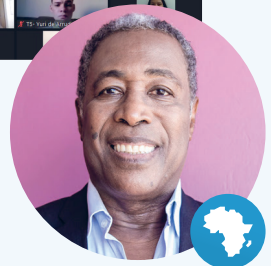


CURSO DE EMPILHADEIRA DE PEQUENO PORTE

Alguns aprendizes do CAMPS puderam participar do curso de Empilhadeira de Pequeno Porte ministrado pelo CENEP (Centro de Excelência Portuária de Santos). A qualificação foi realizada gratuitamente, graças a uma parceria entre as duas instituições. As aulas foram ministradas para jovens maiores de idade que possuíam CNH. ●

A TRAJETÓRIA DO AFRICANO EM TERRITÓRIO BRASILEIRO

Conhecer e entender sobre novas culturas é fundamental no processo de aprendizagem. Para fomentar o interesse dos jovens, o CAMPS convidou o professor, historiador, pesquisador e palestrante Natanael dos Santos para ministrar palestra on-line para os aprendizes da instituição. Durante o encontro virtual, o especialista falou sobre o seu livro “A Trajetória do Africano em Território Brasileiro”, que aborda as dificuldades de nativos da África em solo brasileiro, relatando o preconceito e os obstáculos enfrentados pelos imigrantes. ●



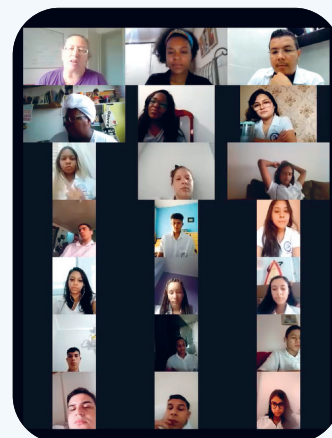


FIQUE POR DENTRO



VISITA VIRTUAL ARQUIVO PÚBLICO DO ESTADO DE SÃO PAULO

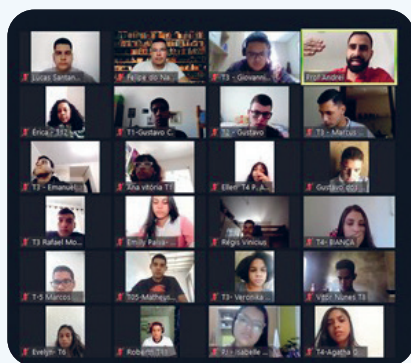
Desde 2018, o CAMPS tem parceria com o Arquivo Público do Estado de São Paulo para a realização de visitas técnicas monitoradas ao local com os jovens aprendizes. Este ano, devido a pandemia causada pelo COVID-19, a visita precisou ser adaptada e passou a ser realizada em formato virtual. A atividade faz parte do Módulo Arquivo do Programa Auxiliar de Rotinas Administrativas. ●



MÊS DA MULHER

Para celebrar o mês da mulher, foram promovidas diversas palestras para os jovens, entre os dias 8 e 12 de março. A juíza criminal Renata Sanchez Guidugli Gusmão abordou o tema “Luta pela igualdade e não violência”. Já a advogada, professora, pesquisadora e mestre em Direito Isabela Laragnoit falou para os jovens sobre “Sinal Vermelho à Violência da Mulher”. “Relacionamentos Abusivos na adolescência: Como prevenir?” foi o assunto tratado pela educadora em sexualidade Christiane Andrea. E a advogada e especialista em Direito Empresarial Flávia de Oliveira comentou sobre “O papel da mulher no mercado de trabalho: desafios e realidade”.

No dia 9 de março, foi promovida palestra virtual para as jovens da instituição, ministrada pela professora mestra Lilian Claro de Rezende, pela psicóloga Simone Peixoto e pela psicopedagoga Tammy Marmol. A iniciativa foi uma ação conjunta entre o CAMPS, o Programa Municipal de Justiça Restaurativa/SEDUC Santos e o COMULHER. ●



WORKSHOP DE MENTORES

No dia 24 de abril foi realizado mais um Workshop de Mentores - “Liderança em Foco - Edição Especial Dia do Aprendiz”. A ação contou com a presença dos palestrantes Cláudio Oliveira, do setor de Social Responsibility da MSC, do especialista em gestão de pessoas e planejamento estratégico Fabio Sartori e do Phd e professor adjunto do departamento de ciências fisiológicas da UFSC Andrei Mayer. ●



ANTONIO FERNANDO PEREIRA MAHTUK

No último dia 03 de março, o CAMPS perdeu o seu 1º vice-presidente, Antonio Fernando Pereira Mahtuk.

Nascido em 15 de outubro de 1940, filho de Emilio Davi e Cristina Pereira Mahtuk, atuou como diretor e conselheiro voluntário por anos, contribuindo valorosa e ativamente para o engrandecimento de nossa instituição.

Em sua vida profissional, Mahtuk trabalhou por mais de 30 anos na Santos Port Authority (à época, Companhia Docas de Santos), onde foi responsável pelo Setor de Rádio e chefe do Departamento de Pesagem dos Veículos.

Na sociedade, Mahtuk exerceu importante papel. Em 1989, atuou como diretor de comunicação do Santos Futebol Clube. No mesmo ano, foi Venerável da ARLS Cidade de Santos, da qual foi fundador. Membro ativo da Maçonaria por mais de 40 anos, Mahtuk presidiu a Coligação das Lojas

Maçônicas nos anos de 1991 e 1992, sendo responsável pela criação do Monumento em Homenagem à Maçonaria, localizado nos jardins da orla de Santos, próximo ao canal 4, e pela construção do Mausoléu do Maçom, no Cemitério da Filosofia, onde foi sepultado.

Fã declarado de Frank Sinatra e artista plástico amador, Mahtuk deixou um legado impecável por onde passou. Homem raro, mesmo em qualquer época, com história digna de exemplos, Mahtuk significou muito à vida daqueles que tiveram o privilégio de conhecê-lo. Aos filhos Ana Cristina e Luís Fernando Mahtuk, à neta Clara, aos enteados Alexandre, Leonardo e Cibele, ao irmão Luiz Alberto e, em especial, a sua esposa Sandra Quirino dos Santos, ficam os sinceros e profundos sentimentos e gratidão dos diretores, conselheiros, associados, colaboradores e jovens aprendizes do CAMPS Santos. •

O SUCESSO DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM AGORA TAMBÉM NO ESTÁGIO.

O CAMPS Santos deu início ao mais importante Programa de Estágio da região para universitários!

Convidamos você, empresa parceira, para abrir caminho para universitários com sede de aprendizado!

SAIBA MAIS EM:

www.camps.org.br

 /CAMPSSANTOS  /CAMPSSANTOSOFICIAL

