



Edição 04 - 2017

NOSSO CAMPS



TuCompany

**CAMPS E CESARI
FIRMAM PARCERIA
INÉDITA COM + DE
30 NOVAS VAGAS**

PÁG. 09

Semana **DO JOVEM APRENDIZ**

**TRAZ EMPRESÁRIOS DA REGIÃO PARA
DEBATER O MUNDO DO TRABALHO**

PÁG. 06 E 07

MSC

**CRIA PROGRAMA
APERFEIÇOANDO TALENTOS
PARA VALORIZAR EX-APRENDIZES**

PÁG. 08

Índice

Expediente	02
Carta do Presidente	03
Entrevista Aprendiz Ilustre Lincoln Aparecido Soares dos Reis.....	04
Entrevista Aprendiz Márcio Rodrigues da Silva.....	04
Entrevista Contratante Mendes Hotéis.....	04
Fique por Dentro do CAMPS	05
Semana do Jovem Aprendiz	06
MSC Cria Programa para Jovens Aprendizes	08
CAMPS e Cesari Firmam Parceria para Realização do Primeiro Curso In Company.....	09
Formaturas do CAMPS viram tradição em Santos.....	10
Aprendizes Agora Contam com Cartão do Dr. Benefício	11



Pág. 06



Pág. 09

Expediente

Diretoria Executiva

Presidente

Elias Francisco da Silva Júnior

Vice-Presidente

José Fernandes Veloso

1º Secretário

Antonio Fernando Pereira Mahtuk

2º Secretário

Braz Eduardo Vasconcellos

1º Tesoureiro

Edson Carvalho Menezes

2º Tesoureiro

João Alfredo de Andrade

Diretor de Patrimônio

Elias Francisco da Silva

Conselho Deliberativo

Presidente

Watson Uliana Travassos

Vice-Presidente

Regis do Amaral Silva Miranda de Carvalho

José Wilson de Vasconcelos

Artur dos Santos Azevedo Martins

Arnoldo Bittencourt Sérgio

Regina Lucia F. Machado de Carvalho

Dagmar Costa Porto Davi

Ricardo Mello

Mara Aparecida Sappatin

Nicolau Jorge Neto

Paulo Cristóvão Costa Porto

Conselho Fiscal

Presidente

Evaldo Vaz Júnior

Valmir dos Santos Farias Júnior

José Luiz Faria

Maria Regina de Souza Veloso

Fernando Duarte Freitas

Julio Orlando Moraes Galacho

Jornalista responsável

Tatiana Ferreira Lopes - MTB 35.268

Textos, edição e revisão

Elo Assessoria de Comunicação

Projeto Gráfico e Diagramação

Samba Hot Shop

Fotos

Karen Ritchie

Relações Públicas

Mariana Fanton





CARTA DO Presidente



Prestes a completar 50 anos de atuação, o CAMPS, mais uma vez, mostra ser uma instituição que não parou no tempo. E, mais do que isso, confirma sua veia inovadora e a vontade de crescer e incentivar os jovens, capacitando-os e os preparando para o mundo do trabalho.

Não satisfeito em enviar para fora de seus muros os aprendizes que capacita, dessa vez, o próprio CAMPS sai a campo para encontrar e qualificar jovens em empresas parceiras, por meio do Projeto In Company.

A primeira parceria, inédita, foi firmada, em junho, com a Cesari, para a realização de uma iniciativa inovadora na região. O Projeto In Company está possibilitando que a instituição ministre cursos para 29 jovens aprendizes dentro da empresa, cuja sede fica em Cubatão.

Eles estão tendo cursos de Aprendiz Auxiliar de Rotinas Administrativas e Aprendiz Auxiliar de Logística, com aulas teóricas e práticas na empresa, todos os dias da semana.

Dessa forma, o CAMPS renova-se, agregando novas iniciativas àquelas que há décadas desenvolve com sucesso, sem deixar de lado os valores que sempre o nortearam, como a ética e a responsabilidade.



Elias Francisco da Silva Júnior
Presidente



ENTREVISTA

Aprendiz Ilustre

Lincoln Aparecido Soares dos Reis



Despachante aduaneiro na Mega Word Logistics e vereador na Câmara Municipal de Santos

Em que ano ingressou no CAMPS? E por quê? Iniciei minha formação no CAMPS aos 14 anos de idade, em 1996, e fiquei até os 18 anos. Venho de uma comunidade muito humilde, como a maioria dos alunos do CAMPS, a Vila Progresso. As coisas não eram fáceis e, se a gente não entrasse no CAMPS, acabava indo para o lado errado. E eu não queria isso para mim. Já tinha visto muitos amigos se dando mal por procurarem um jeito mais fácil de conseguir dinheiro. Quando cheguei ao CAMPS, fui muito bem recebido. Lembro até hoje quando o senhor Severino me olhou nos olhos e disse: "Você não vai entrar nesse caminho ruim, você vai ficar aqui, aprender e crescer". Ele me incentivou muito e me deu a chance de sonhar e poder chegar aonde cheguei.

Qual foi seu primeiro emprego conseguido por meio da entidade? Fui trabalhar na Alsa Alumínios, ficando lá por seis meses. Quando fui dispensado, voltei ao CAMPS e de lá me encaminharam para o escritório de advocacia Dr. Luis Carlos Felipe, ficando lá por seis meses também. Quando voltei para o CAMPS, o senhor Severino olhou nos meus olhos e falou que essa seria a minha última chance. Foi quando me enviaram para a Triton Serviços Aduaneiros. Fiquei lá até o ano 2000, depois fui registrado e permaneci até 2001. Agarrei a oportunidade e a carreira, que exerço até os dias de hoje.

Como foi sua experiência no CAMPS e na empresa que o contratou? Tive a oportunidade de trabalhar e conhecer todos os setores

em que o despachante atua no escritório e consegui me formar e trabalhar na área desde que saí do CAMPS. Ter passado pelo CAMPS foi uma experiência única. Devo muito aos profissionais que me orientaram e tiveram paciência de me ensinar para conquistar o meu espaço no mercado de trabalho e na vida.

O que aprendeu na instituição e que leva até hoje na sua vida profissional? Eu aprendi a dar valor ao trabalho, pois devo muito a essa instituição pelo que sou hoje. Uma pessoa formada como cidadão.

“Devo muito a essa instituição pelo que sou hoje.”

Você já contratou algum jovem aprendiz? Recomenda para as empresas? Por ser empregado no escritório que trabalho eu nunca contratei, mas sou a favor e apoio a iniciativa de ter um jovem aprendiz em qualquer empresa. A Câmara de Santos sempre deu acesso e essa experiência para que os jovens trabalhassem aqui e conhecessem a rotina do Legislativo. Esse ano é meu primeiro mandato e ainda não foi confirmado o contrato para o ingresso desses jovens aqui, mas eu serei o primeiro a incentivar a volta dos jovens aprendizes para a Câmara. Aqui eles têm muito a aprender e conhecer sobre a nossa cidade.



ENTREVISTA

Aprendiz Efetivo

MÁRCIO RODRIGUES DA SILVA



Márcio Rodrigues da Silva, de 17 anos, entrou no CAMPS em 2015 e hoje ocupa o cargo de auxiliar administrativo júnior em uma loja do Supermercado DIA, como colaborador efetivado. Conforme o jovem, um dos motivos para entrar no CAMPS foi o incentivo de alguns amigos e de sua mãe, Kátia Cilene. "Para ela, poderia ser a porta de entrada para o mercado de trabalho e para o mundo". Após o término da Socioaprendizagem, em setembro de 2016, Márcio foi chamado para uma entrevista no DIA e, em janeiro, iniciou o trabalho na empresa. "Agradeço pelo CAMPS me abrir as portas, pelo preparo, o incentivo e a criatividade com os projetos que solicitavam durante a concomitância". Ele quer fazer faculdade de Administração, terminar o curso de inglês, começar o de espanhol e francês e viajar para outros países.



ENTREVISTA

Contratante

MENDES HOTÉIS



Em 2005, o Mendes Hotéis iniciou uma parceria com o CAMPS. Até hoje, o grupo já contratou 42 jovens aprendizes, dos quais 19 trabalham atualmente. Conforme a analista de Recursos Humanos do Mendes Hotéis, Elenice Paiva Vasques Requeijo Alonso, a parceria permite propiciar ao jovem a aprendizagem através do exercício de atividades práticas de complexidade progressiva, auxiliando na execução das tarefas diárias. E a presença deles desperta e incentiva nos colaboradores da empresa o trabalho como mentor. Para Elenice, os aprendizes contribuem para os resultados da equipe pelo zelo e diligência no cumprimento das tarefas. "E para melhorar nossa fonte de recrutamento de profissionais no mercado de trabalho". Segundo a analista, existem características comuns entre os jovens aprendizes. "Postura, responsabilidade, dedicação, comprometimento, foco e discrição, entre outros". Devido a essas características e resultados apresentados, o Mendes Hotéis tem em seu quadro de colaboradores cinco profissionais que foram do CAMPS quando jovens.



#orgulhodeseraprendiz

GARRAFA Pet

O que muita gente descarta como lixo comum pode se transformar e contribuir com o sustento de famílias inteiras. E foi isso que a turma da Socioaprendizagem, do projeto Avante para o Futuro, aprendeu. No módulo de Meio Ambiente, os jovens pesquisaram uma instituição em Santos que atua com material reciclado e encontraram a Limpet Valongo, uma ONG que trabalha com reciclagem de garrafa PET, produzindo vassouras e escovões, sob a coordenação de Silvana Aparecida Ramos. "Com a ideia do consumo e descarte consciente, propomos aos jovens que, em sua comunidade, incentivassem a arrecadação de garrafas PET, a fim de colaborar com a ONG e o meio ambiente", explica a gerente geral do CAMPS, Viviane Simone. "Toda a renda arrecadada é distribuída aos cooperados, que se encontram em situação de vulnerabilidade social". A campanha durou cinco semanas na insti-



tuição. Ao final, foram arrecadadas 20.160 garrafas PET. "Promovemos um campeonato com as turmas que mais arrecadaram garrafas PET", conta Viviane. Foram contempladas as turmas Matutina (T09), que arrecadou 3.371 (1º lugar, Jeniffer: 458; 2º, Matheus: 374), e Vespertina (T11), com 4.396 (Rebeca: 1.958; Kathelyn: 307). O CAMPS também premiou com brindes e chocolates os jovens que mais arrecadaram garrafas em parceria com a MSC. Foram eles: Turma 7: Alexandre (391) e Nicolas (353); Turma 8: Alessandro (240) e Paulo Ricardo (224); Turma 10: Luana (928) e Mayara (724); e Turma 12: Evelyn (236) e Isabel (205).

FESTA Julina

No dia 8 de julho, foi realizada a 2ª Festa Julina do CAMPS. O arraiá contou com brincadeiras, comidas típicas e dança organizada pelo prof. Gilberto Coelho, da Oficina de Teatro – tudo oferecido gratuitamente. O evento foi voltado para os jovens da Socioaprendizagem, concomitância e os que estão aguardando uma vaga de trabalho.



Pedalaada DO DIA DO DESAFIO

O Dia do Desafio reuniu 50 jovens aprendizes do CAMPS para uma pedalada, no dia 31 de maio. A iniciativa, realizada em parceria com o Sesc e a Prefeitura de Santos, também ocorreu em comemoração ao cinquentenário da instituição. Vestidos com camiseta alusiva à data, os 50 jovens aprendizes do CAMPS partiram do Sesc Santos com suas bikes e pedalaram pelas ciclovias da cidade por uma hora e meia. O ponto de chegada foi a Fonte do Sapo.



Estreia DO NOVO UNIFORME

Cento e noventa e oito jovens aprendizes do CAMPS estrearam o novo uniforme da entidade em uma ocasião especial: a formatura deles. Durante a solenidade, que ocorreu no dia 30 de junho, os formandos usaram a nova camisa polo branca em piquet (algodão e poliéster), bordada com o logo do CAMPS e dos 50 anos.



PASSEIOS Oficinas



Os jovens da Oficina de Fotografia e de Tênis de Mesa participaram de uma visita técnica ao Centro Histórico de Santos, no dia 13 de maio, acompanhados de alunos de Engenharia do Unimonte. No dia 20, os alunos das oficinas de Tênis de Mesa e Fotografia participaram de um almoço no Restaurante Pedra Baiana, patrocinado pelo FMDCA. No mesmo dia, a oficina de Teatro foi à pizzaria à noite e, no dia 27, os jovens da Oficina de Música foram ao McDonald's do Gonzaga

DIVERSIDADE Cultural

A conclusão do módulo da Concomitância, realizada no CAMPS, teve a participação de cerca de 800 alunos e dos professores. Durante o evento, foi abordada a diversidade cultural e sua expressão por meio das artes, do esporte, culturas, costumes e tradições; discutidas as influências religiosas, culturais e regionais desde a época de colonização até os dias atuais e como



tudo se reflete no mercado de trabalho. Os participantes falaram sobre os temas LGBT, xenofobia, homofobia, racismo, preconceito no âmbito organizacional e raízes africanas. Todo o conteúdo visou levar os jovens a refletir sobre esses assuntos e como eles são tratados no dia a dia empresarial.

Semana do JOVEM APRENDIZ

O CAMPS realizou, de 24 a 28 de abril, a Semana do Aprendiz – O futuro dos jovens começa aqui. O evento foi feito todos os dias, no período da tarde, no prédio da Receita Federal, e contou com palestras e debates.

Com o tema CAMPS – Aperfeiçoando Competências e Habilidades, a Semana do Aprendiz teve a participação de empresários da região. Cerca de 1 mil aprendizes da instituição assistiram às apresentações durante a semana

O seminário contou com a presença de representantes da Prefeitura e do Conselho Municipal de Desenvolvimento da Criança e do Adolescente (CMDCA) de Santos e das empresas parceiras MSC, Incompany Dr. Benefício, RST Global, Grupo Cesari, Indaia e Servimex. Além do presidente do CAMPS, Elias Francisco da Silva Júnior, e diretores do CAMPS.

Para o presidente do CAMPS, o evento foi uma oportunidade para debater o futuro do jovem

aprendiz. “E, como o próprio tema escolhido para este ano diz, discutir formas de aperfeiçoar habilidades e competências”.

Convidados

No primeiro dia da Semana do Jovem Aprendiz, os presidentes das empresas MSC do Brasil e Dr. Benefício, Elber Alves Justo e José Roberto Montoro, respectivamente, participaram do debate Aperfeiçoando Competência e Habilidades.

Na terça-feira, participaram do evento Elias Francisco da Silva Júnior e o diretor do CAMPS Edson Menezes Carvalho; Erika Saro, como orientadora da mesa; José Roberto Montoro, da Incompany Dr. Benefício; Eduardo Varella, da RST Global; e Nicola Margiotta, chefe de Departamento da Cidadania na Secretaria de Relações Institucionais e Cidadania da Prefeitura de Santos.

Na quarta-feira, o presidente do CAMPS recebeu Layane Barros como orientadora da mesa; José Roberto Montoro, da Incompany Dr. Benefício; Bruno Filgueiras, do Grupo Cesari; Ricardo Mello, da Unicol Business Club; e a auxiliar de escritório na Importação Maria Tereza Teles Rodrigues, da Servimex.





Cerca de 1 mil jovens aprendizes participaram do seminário com representantes da Prefeitura, do CMDCA de Santos e das empresas parceiras



Na quinta-feira, Elias Júnior recebeu, ao lado da orientadora Suely Araújo, José Roberto Montoro, da Incompany Dr. Benefício; o vereador Lincoln Reis; Cláudio Oliveira, analista de Responsabilidade Social da MSC; e Cristiano da Rocha Silva, da empresa Indaiá.



Na sexta-feira, último dia do evento, o presidente do CAMPS recebeu, ao lado da orientadora Marineuza Rocha, José Roberto Montoro, da Incompany Dr. Benefício; o vereador Sérgio Santana que é ex-aprendiz.



MSC CRIA PROGRAMA PARA *jovens aprendizes*

Ex-aprendizes e atuais aprendizes do CAMPS estão juntos e misturados em um projeto criado pela MSC Mediterranean Shipping do Brasil. A iniciativa visa aproveitar o conhecimento dos primeiros para capacitar os jovens, transmitindo a experiência adquirida e os valores da empresa.

O projeto Aperfeiçoando Talentos – Programa Jovem Aprendiz MSC e CAMPS foi elaborado em fevereiro de 2016, a partir de uma ideia do diretor presidente da empresa, Elber Alves Justo, de se criar uma Central de Documentação na MSC Santos, para atender toda demanda documental da Europa.

“A proposta inicial é contratar jovens ex-aprendizes do Grupo MSC, pois são conhecedores dos valores da nossa empresa, e também outros jovens talentos formados pelo CAMPS”, explica o responsável social da empresa, Claudio de Oliveira.

Atualmente, o setor conta com 41 colaboradores, dos quais 25 são ex-aprendizes. “O coordenador do departamento é o Dimas Aguiar, ex-aprendiz do CAMPS”, conta Oliveira.

Capacitação

Após ingressar em uma das empresas do Grupo MSC, o jovem aprendiz é convidado a participar do curso de inglês realizado junto à escola The House, em Santos. Nos 12 primeiros meses, ele atua em diversas áreas de trabalho do MSC e, a partir do 13º mês, é transferido para o Shared Service Center.

Formação

Durante o período de aprendizagem, a MSC disponibiliza voluntários corporativos para realizar palestras aos jovens, com o propósito de contribuir na formação deles

“Nesse momento, tem início os treinamentos específicos, para adaptação e desenvolvimento dos jovens e, após o vencimento do contrato de aprendizagem, eles passam por nova avaliação, com grandes possibilidades de efetivação”, explica o responsável social da empresa. “Se o jovem aprendiz estiver cursando a universidade e desejar, pode receber o benefício Universidade, que corresponde a 80% da mensalidade”.

Conforme Oliveira, o objetivo do projeto da MSC é ajudar na qualificação e estimular o desenvolvimento profissional de aprendizes, além de também contribuir com sua futura contratação. A capacitação corresponde aos 15 meses de contrato, considerando o vínculo com o CAMPS.

“Na MSC Santos, 20% dos colaboradores são ex-aprendizes, o que nos ajuda a manter esse nível de excelência”, afirma o responsável social da empresa.

Excelência

Na MSC Santos, 20% dos colaboradores são ex-aprendizes: quatro gerentes, 12 coordenadores e 35 analistas formados em diversas áreas



#orgulhodeseraprendiz

CAMPS E CESARI FIRMAM PARCERIA PARA REALIZAÇÃO DO PRIMEIRO CURSO *in Company*



O CAMPS e a Cesari firmaram parceria para a realização de uma iniciativa inovadora na região. É o Projeto In Company, que possibilita a partir de agora que a instituição ministre cursos para 29 jovens aprendizes dentro da empresa, cuja sede fica em Cubatão.

Nos cursos de Aprendiz Auxiliar de Rotinas Administrativas e Aprendiz Auxiliar de Logística, os jovens têm aulas teóricas e práticas na empresa, todos os dias da semana. A fim de tornar as aulas mais atrativas e ajudar a fixar os conteúdos, os alunos assistem a vídeos, discutem e refletem sobre os temas abordados, assistem a palestras e participam de atividades práticas e visitas técnicas.

Marco

Para o presidente do CAMPS, Elias Francisco da Silva Júnior, o início do Projeto In Company representa um marco para a instituição, justamente por se concretizar no ano em que se comemora seus 50 anos de atuação. "Ficamos felizes de estarmos com a Cesari, uma empresa conceituada e de grande porte, nessa iniciativa pioneira. E também de poder desenvolver o projeto em parceria com o CAMP Cubatão, de forma integrada, fortalecendo as duas entidades", destaca o presidente.

O presidente do CAMPS aponta ainda que o projeto piloto poderá atender também outras áreas de atuação, além de Logística e Administrativo. "E, futuramente, conforme as demandas de profissionais e áreas, poderemos habilitar novos cursos e gerar mais oportunidades para os jovens também. O potencial lá é enorme,

podemos chegar a atender cerca de 120 jovens na empresa".

O gerente de Recursos Humanos da Cesari, Gilson Sabino de Oliveira, ressalta que o projeto é inovador, pois as horas dedicadas à concomitância são diluídas ao longo da semana, respeitando a legislação vigente, com todas as aprovações aplicáveis e dentro da proposta pedagógica da entidade CAMPS.

O curso in Company faz parte de um projeto maior que está sendo desenvolvido por meio da criação de um Centro de Treinamento, com objetivo de gerar conhecimento especializado por meio da experiência prática, capacitação técnica, desenvolvimento profissional a colaboradores e outros públicos envolvidos. "Enquanto as novas instalações não ficam prontas, o projeto vem sendo realizado em uma sala preparada exclusivamente para as aulas teóricas, com mobiliário e todos os recursos audiovisuais necessários", explica Oliveira.

Além disso, para o programa de aprendizagem em logística, a empresa disponibiliza, sem custo, um profissional experiente e qualificado para ministrar aulas dessa área. Também está à disposição do CAMPS: sala para atendimento individual, auditório, ambulatório médico e odontológico e refeitório.

Na avaliação do gerente de RH da Cesari, sendo ministrado dentro da empresa, o curso contribui para a criação de um vínculo maior entre o aprendiz e a empresa, além de uma associação melhor e mais rápida entre o aprendizado teórico e prático. "Os exemplos de

sala de aula podem ser imediatamente aplicados após as aulas, contribuindo não somente para o conhecimento do jovem, mas também para os colaboradores que atuam com o mesmo, facilitando a integração e a troca de experiências", afirma Oliveira.

"Temos a convicção de que, ao final de cada turma, teremos formado um profissional diferenciado, consciente do seu papel, engajado com os propósitos da empresa em que atua e preparado para o mercado de trabalho", destaca o gerente de RH da Cesari.

"Somos uma empresa de prestação de serviços que tem por objetivo desenvolver e oferecer sempre as melhores soluções para os nossos clientes, através do aprimoramento operacional contínuo, com pessoas comprometidas, inovação, preservação do meio ambiente e promovendo o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde atuamos", lembra Oliveira. "Sendo assim, para continuar crescendo de forma sustentável, enxergamos nos programas de aprendizagem, mantidos com instituições como o CAMPS, o ingrediente necessário para esta receita de sucesso".

O gerente de RH da empresa salienta ainda que a Cesari acredita no jovem aprendiz como fonte de geração de talentos. "Isso porque temos a oportunidade de construir novos profissionais dentro de casa. Ou seja, os jovens aprendem desde cedo nossos valores e acabam por assimilar mais facilmente a cultura de nossa empresa".

Formaturas do CAMPS VIRAM TRADIÇÃO EM SANTOS

As formaturas do Projeto Avante para o Futuro do CAMPS já se tornaram tradição em Santos. Mais do que uma comemoração para os pais e aprendizes, a festa, pensada e executada com todo cuidado pela equipe da instituição, simboliza o encerramento de um ciclo e funciona como um importante ritual de passagem para o desenvolvimento dos jovens. Pois é quando eles realmente se dão conta que terão que se preparar para a nova fase e enfrentar a responsabilidade do mundo do trabalho.

Este ano, duas turmas, de cerca de 200 jovens cada, já se formaram. As cerimônias, conduzidas pela jornalista e apresentadora da TV Tribuna Tatyana Jorge, contam sempre com a presença de empresários, autoridades e diretores do CAMPS, que fazem questão de prestigiar o evento e enaltecer o trabalho realizado pela instituição.

Um momento de muita emoção para os familiares é a entrada dos jovens formandos na quadra da entidade, todos vestidos com beca e capelo, ao som da Banda do CAMPS. E a execução dos hinos Nacional e à Bandeira,



uma homenagem a todos aqueles que os auxiliaram nesta fase, para agradecer a ajuda que receberam. E logo depois, o presidente do CAMPS e o paraninfo entregaram os canudos aos formandos.

Para valorizar empenho e dedicação, os melhores alunos de cada turma recebem uma mochila cada, das mãos do presidente do CAMPS. E os mentores das turmas são homenageados, assim

Paraninfos

Os paraninfos têm a importante missão de servir como um conselheiro para a turma dos jovens que se formam. E durante o discurso, eles têm a oportunidade de aconselhar, inspirar e motivar os formandos sobre a carreira e os desafios que irão enfrentar no mercado de trabalho.

A primeira cerimônia de formatura do ano, realizada na noite do dia 17 de abril, teve como paraninfo escolhido para incentivar os jovens nessa nova jornada o deputado estadual Paulo Alves Corrêa Júnior. "O dom nos é dado por Deus, mas o preparo é inevitável para os desafios que a vida nos traz. E é isso que vocês estão tendo aqui no CAMPS. Eu tenho certeza que por todos os lugares que passarem lembrarão dos ensinamentos que receberam aqui. E que possamos fazer uma cidade melhor e um país melhor, com cada um de vocês".



seguidos pelo juramento do Aprendiz, demonstram o comprometimento desses jovens e o orgulho de fazerem parte da entidade.

Na sequência, os formandos representando as turmas do período da manhã e da tarde fazem

como funcionários do CAMPS, que se empenham para sempre oferecer o melhor aos jovens.

A noite é encerrada com a canção do aprendiz e com os capelos jogados ao alto, simbolizando o rito de passagem da formatura, como um sinal de que estão deixando para trás o status de estudantes e se tornando, oficialmente, profissionais.

Também participaram da mesa composta para a solenidade o presidente do CAMPS, Elias Júnior; o presidente do MSC, Elber Alves Justo; o vereador da Câmara de Santos Bruno Orlandi; o vice-presidente do Conselho Deliberativo, Regis do Amaral Silva Miranda de Carvalho; e a Chefe de Fiscalização recém-aposentada da gerência regional do Ministério do Trabalho e Emprego, Doutora Carmem Cenira Pinto Lourena Melo, que recebeu



#orgulhodeseraprendiz

uma homenagem pelos seus 32 anos de trabalho.

Já a formatura da segunda turma do ano, realizada no dia 30 de junho, teve como paraninfo o diretor-executivo da Cesari, Heber Sipina Borlenghi, que enalteceu a parceria do CAMPS com a empresa na implantação do primeiro projeto In Company. "É um prazer ver vocês ingressando no mercado de trabalho. Vocês chegaram até aqui e acredito que podem ainda muito mais. Não parem ao primeiro obstáculo, sigam com ânimo e determinação", aconselhou.

A mesa foi composta pelo presidente do MSC, Elber Alves Justo; o vereador da Câmara de Santos Bruno Orlandi; o secretário municipal de Gestão de Santos, Carlos Teixeira Filho; o secretário municipal de Meio Ambiente de Santos, Marcos

Libório; o presidente da Beneficência Portuguesa de Santos e vereador da Câmara de Santos, Ademir Pestena; a analista de Políticas Sociais do Ministério do Trabalho Alessandra Gabas; e o representante do Conselho Municipal da Criança e Adolescente, Nicola Margiotta. "A formatura é um momento de muita emoção para todos nós, pois marca um ciclo. Amanhã começa uma nova vida. E vocês precisam estar preparados para os novos desafios", orientou o presidente do CAMPS, Elias Júnior.



APRENDIZES AGORA CONTAM COM CARTÃO DA *Dr. Benefício*

Uma novidade para lá de vantajosa chegou às mãos dos jovens aprendizes em maio. Em comemoração aos 50 anos de atuação do CAMPS, e atento e preocupado com o bem-estar de seus jovens aprendizes, o CAMPS concentrou todos os benefícios oferecidos a eles em um só cartão, da Dr Benefício. O novo cartão da Dr. Benefício, que substituiu o antigo do CAMPS, também passou a ser a identificação dos jovens aprendizes no CAMPS. No lugar da antiga carteirinha, o cartão passou a ser apresentado com o documento de identificação RG.

Entre os benefícios oferecidos pelo novo cartão estão consultas, orientação médica e exames, descontos em farmácias, lojas e serviços, dentista 24 horas, assistência funerária e sorteios mensais.

"Ficamos extremamente satisfeitos de poder oferecer o cartão da Dr Benefício a nossos jovens aprendizes", afirma o presidente do CAMPS, Elias Francisco da Silva Júnior. "Trata-se de um cartão



completo, que garante uma série de vantagens e benefícios não apenas ao titular, já que os familiares também acabam desfrutando de alguns descontos por extensão, como os oferecidos em farmácias e serviços".

A parceira do CAMPS com a In Company vai além das vantagens oferecidas por meio do cartão Dr Benefício. A empresa também contribui com a contratação de jovens aprendizes, como é o caso de Adrian Xavier de Lima, que conseguiu uma vaga de Aprendiz Auxiliar Administrativo, no último dia 3 de abril.

Dr Benefício
útil e simples

Benefícios e vantagens

- **Orientação médica 24 horas por telefone, sete dias da semana:** o aprendiz pode ligar para a central, pelo telefone 3226-1111, onde é atendido por um dos médicos de plantão, para tirar dúvidas e receber orientação
- **Seguro de vida e assistência funeral**
- **Farmácia:** medicamentos com descontos em estabelecimentos credenciados
- **Lojas e serviços em lazer, saúde e educação, entre outros:** descontos e vantagens em estabelecimentos parceiros da Dr Benefício



CONTRATE O JOVEM APRENDIZ DO CAMPS

Fundado em 30 de novembro de 1967, o Centro de Aprendizagem e Mobilização Profissional e Social - CAMPS é uma instituição sem fins lucrativos e sem filiação política partidária, que tem como finalidade a promoção social e a educação. O CAMPS tem como objetivo proporcionar o exercício da cidadania e a promoção humana aos jovens adolescente em situação de vulnerabilidade social e risco pessoal, visando integrá-los socialmente. Com o trabalho pautado no fortalecimento de vínculos familiares e convívio social, desde o início das atividades, a instituição já formou mais de 100 mil aprendizes e, atualmente, conta com 1.000 jovens que atuam nas cerca de 150 empresas privadas e órgãos públicos conveniados. Ajude a formar jovens para o futuro oferecendo uma oportunidade em sua empresa. Contrate aprendizes do CAMPS.

