

NOSSO CAMPS

EDIÇÃO I • ANO 2021



CAMPS LANÇA PROGRAMA DE ESTÁGIO

Anúncio foi feito na
comemoração dos 53 anos



ÍNDICE

3

- Carta do Presidente

4

- CAMPS Santos lança Programa de Estágio

6

- CAMPS Santos recebe Top of Mind pela terceira vez

7

- Gincana Solidária do CAMPS

8

- No caminho do sucesso
- Empresa contratante: Casa de Saúde

9

- Eterno Aprendiz: Renato Fonseca

10

- Por Dentro do CAMPS: Setor Social

11

- Artigo: A aprendizagem na visão do jovem juiz

12

- Fique por dentro

DIRETORIA

Diretoria Executiva

Presidente Elias Francisco da Silva

1º Vice-Presidente Antonio Fernando Pereira Mahtuk

2º Vice-Presidente Elias Júnior

1ª Secretária Bruna Karaoglan Muniz da Silva

2º Secretário Elber Alves Justo

1º Tesoureiro João Alfredo de Andrade

2º Tesoureiro Artur dos Santos Azevedo Martins

Diretor de Patrimônio Edson Carvalho Menezes

Dir. de Relações Institucionais Regina Lúcia F. M. de Carvalho

Conselho Deliberativo

Presidente Régis do Amaral Silva Miranda de Carvalho

Vice-Presidente José Wilson de Vasconcellos Filho

1º Secretário Paulo Cristovão Costa Porto

2º Secretário Watson Ulliana Travassos

Conselheiros

Claudio de Oliveira

João Romão Gomes Filho

José Mario de Mattos Baldo

Luigi Franzese

Ricardo Mello

Ulisses da Costa Porto

Dagmar Costa Porto Davi

Maely Caxias Travassos

Mara Sappatin

Ronald Nogueira

Conselho Fiscal

Presidente Valmir dos Santos Farias Júnior

Conselheiros

Arnoldo Bittencourt Sérgio

Evaldo Vaz Junior

Eduardo Varela

Julio Orlando Moraes Galacho

Nelson Hidalgo Molero

EXPEDIENTE

Setor de Comunicação

Nathália Nogueira

Maria Gabriela Frangello Bergamo

Pedro Matheus

Jornalista responsável

Tatiana Ferreira Lopes - MTB 35.268

Texto, Edição e Revisão

Elo Assessoria de Comunicação

Projeto Gráfico e Diagramação

Samba Hot Shop

Fotos

José Luiz Borges - MTB 51.085

Tiragem

500 exemplares



Av. Washington Luiz, s/nº - Vila Matias - Santos - SP
CEP 11050-200 - Tel. 13 3226.6464 - www.camps.org.br

CARTA DO PRESIDENTE



Um novo ano se inicia agora e, com ele, são renovadas as nossas esperanças. 2020 não foi um ano fácil. Precisamos adaptar as rotinas e projetos pedagógicos e assistenciais do CAMPS por conta da pandemia. E foi difícil ver nossa sede, sempre tão cheia de alegria e tomada por centenas de jovens, praticamente vazia.

Mas esse desafio serviu de aprendizado. Para manter todos nossos jovens seguros e dar continuidade aos projetos, nossa equipe se esforçou ao máximo, e conseguimos, graças ao empenho de todos, manter a rotina de treinamento por meio de plataformas digitais. Além de manterem o aprendizado para crescimento profissional, os jovens e seus familiares também continuaram a receber o apoio remoto dos psicólogos e assistentes sociais da instituição. E pensando em trazer um pouco de conforto para esse momento difícil, a instituição entregou cestas básicas aos jovens para que os impactos econômicos decorrentes do COVID-19 fossem atenuados.

Com o objetivo de oportunizar mais vagas de trabalho para os jovens, lançamos no final do ano passado o nosso Programa de Estágio para os universitários. Também vamos dar início este ano a uma campanha de retomada de postos de trabalho para inserir cada vez mais jovens aprendizes nas nossas empresas parceiras.

Além disso, vamos dar continuidade e consolidar esse trabalho de transformação realizado na entidade nos últimos anos. Nosso foco, agora, será voltado principalmente no aprimoramento e preparação dos jovens, sempre ouvindo as demandas das empresas parceiras e incentivadoras do CAMPS.

Que 2021 seja próspero e traga novas oportunidades. Conto com o apoio de todos vocês.

ELIAS SILVA

PRESIDENTE
GESTÃO 2020/2022





CAMPS SANTOS LANÇA PROGRAMA DE ESTÁGIO

Anúncio foi feito para diretoria, colaboradores e imprensa no dia em que a instituição completou 53 anos de trajetória

Ao completar 53 anos de história, o CAMPS Santos lançou o seu Programa de Estágio. A instituição já começou a cadastrar currículos de universitários interessados em conseguir uma vaga e a formar um banco de talentos para disponibilizar às empresas parceiras a partir do primeiro semestre de 2021.

O lançamento do programa foi realizado no último dia 30 de novembro, durante a comemoração de aniversário da instituição, realizada na sede da entidade somente com os colaboradores e diretores e seguindo todos os protocolos de segurança.

Com a experiência de já ter formado e encaminhado ao mercado de trabalho mais de 120 mil jovens aprendizes ao longo de meio século, a entidade, agora mais moderna e estruturada, decidiu expandir suas atividades visando atender às necessidades do mercado e ampliar as oportunidades de emprego na região.



Os interessados deverão se inscrever no site da instituição (www.camps.org.br). Após preencherem um formulário com informações pessoais, acadêmicas e profissionais, os candidatos deverão anexar o currículo completo no portal.

Para se candidatar, é preciso ser morador da Baixada Santista e estar cursando faculdade (graduação ou tecnólogo) em uma instituição de ensino superior ou um curso técnico. Diferentemente do Programa de Aprendizagem do CAMPS, para participar do Programa de Estágio, o jovem pode já ter tido registro em carteira de trabalho. Ex-aprendizes da instituição também podem se inscrever.

Um dos diferenciais da entidade é que antes de serem encaminhados para participarem dos processos seletivos das empresas, os jovens passarão por uma triagem preliminar feita pelo setor de psicologia do CAMPS, visando selecionar os perfis mais adequados para cada vaga. ●



MOCHILAS PERSONALIZADAS PARA OS JOVENS

Na semana que antecedeu o aniversário de 53 anos do CAMPS, comemorado em 30 de novembro, 582 jovens do Programa de Aprendizagem foram contemplados com a mochila personalizada da instituição.

Cada turma compareceu em um horário previamente estabelecido pela instituição, respeitando os protocolos de segurança e evitando aglomerações. ●





CAMPS SANTOS RECEBE TOP OF MIND PELA TERCEIRA VEZ

Pelo terceiro ano consecutivo, o CAMPS Santos foi o vencedor do Top of Mind, categoria Centro de Aprendizagem de Jovens.

Em função do Covid-19, a 18ª edição da premiação foi bem diferente desta vez. O anúncio das 30 marcas mais lembradas pelos consumidores da Baixada Santista em 2020 foi feito no auditório do Grupo Tribuna, em Santos, durante cerimônia dividida em três datas, a fim de evitar aglomerações.



O presidente do CAMPS, Elias Francisco da Silva, e o diretor da instituição, Elias Júnior, foram recebidos pelos diretores do grupo Tribuna Roberto, Marcos, Renata e Flávia Santini, na tarde do dia 7 de dezembro, com direito a tapete vermelho, música e muito glamour, seguindo todas as normas de combate ao coronavírus.

Os vencedores foram escolhidos pelos próprios consumidores, por meio de pesquisa realizada pelo Instituto de Pesquisas A Tribuna (IPAT), que segue metodologia internacional. ●





GINCANA solidária DO CAMPS

Com o intuito de incentivar os jovens a praticarem boas ações e ajudarem o próximo, o CAMPS Santos desenvolveu uma Gincana Solidária. A iniciativa foi realizada entre os dias 13 de novembro a 11 de dezembro, em substituição à tradicional festa realizada todo final de ano para os aprendizes, o Fest CAMPS.

A atividade contou com seis turmas e foi dividida em quatro temas: Social, Conhecimento, Criatividade e Artístico. Para transmitir o real sentido da ação, os grupos receberam nomes como Esperança, Harmonia, Empatia, Generosidade, Gratidão e Superação. O primeiro desafio teve como foco motivar a arrecadação dos produtos de higiene pessoal para serem doados a entidades assistenciais da região. Os aprendizes foram incentivados a mobilizarem suas comunidades e empresas, mas com a regra de não comprar os produtos, e sim arrecadar os itens, gerando uma roda de solidariedade.

O saldo da ação impressionou a todos: os 600 participantes conseguiram arrecadar 2.496 itens, entre algodão, cotonete, escova e pasta de dente, shampoo, papel higiênico, lenço umedecido e álcool em gel. Foram doados para duas instituições de Santos: o Lar Evangélico de Amparo a Velhice, na Vila São Jorge, e a para Sociedade de São Vicente de Paulo, no Macuco.



No pilar da criatividade, a missão de cada grupo foi criar um Reels (ferramenta de vídeo no Instagram) que transmitisse a mensagem da ação em 30 segundos. O conteúdo mais criativo foi escolhido pelos internautas, por meio do número de curtidas, e quem levou a melhor na disputa foi a equipe Superação. Já na atividade do tema conhecimento, os times passaram por uma sabatina, que testou os seus conhecimentos em raciocínio lógico, cidade de Santos, CAMPS, gramática e demais matérias dos módulos aplicados em sala de aula. Quem se destacou nesta atividade foi a equipe Empatia.

A ação artística teve o objetivo de desenvolver a habilidade dos participantes nos desenhos. Eles foram desafiados a produzirem uma arte com o tema “Natal”. A comissão julgadora teve a missão de escolher apenas um, entre os 29 apresentados, porém como a disputa foi acirrada, eles foram obrigados a premiar três desenhos. Os escolhidos foram dos times: Superação, Harmonia e Esperança. No final de todas as etapas, a turma vencedora da Gincana Solidária foi a Gratidão.

União faz a força

Para a aprendiz Olivia Costa Reis Garcia, a gincana despertou a união entre os aprendizes. “Mesmo sendo uma competição, todas as turmas trabalharam para ajudar quem mais precisa”. Já para a Bianca Christine Santos da Silva, a atividade foi importante para desenvolver habilidades profissionais. “Nós exploramos competências que são fundamentais na nossa rotina de trabalho como criatividade, trabalho em equipe e empatia”.

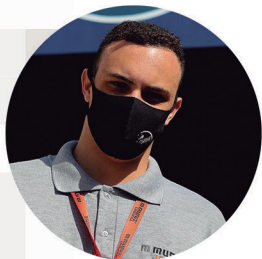
Na opinião de Kauã dos Santos Almeida, a atividade serviu para fortalecer a união entre os alunos. “Foi muito divertido unir forças para vencer a gincana, todos nós saímos ganhando com esta interação”, conta o aprendiz.

“A atividade animou a nossa rotina de estudos, já que estávamos há tantos dias em casa sem interagir”, destaca a aprendiz Beatriz Santos. Para quem gosta de testar as habilidades de conhecimento geral, como a Crislaine Oliveira, o quiz foi a parte mais especial. “Foi muito bom testar os nossos conhecimentos em diversos temas e aprender com os erros e acertos. ●



Aprendiz efetivado

NO CAMINHO DO SUCESSO



Felipe Carvalho de Oliveira

O ex-aprendiz Felipe Carvalho de Oliveira, de 20 anos, está feliz por ter conseguido a tão sonhada efetivação na M Muniz Logística. “Se não fosse essa oportunidade dada pelo CAMPS, eu jamais teria chegado aonde cheguei”, conta Felipe, que atualmente integra a equipe financeira da empresa. O jovem profissional também destacou os valores vivenciados durante as aulas ministradas na entidade. “O CAMPS me proporcionou muita disciplina e fez com que eu aprendesse muito sobre as rotinas administrativas, além de influenciar positivamente no meu caráter”.



Letícia Martins Garcia

A jovem Letícia Martins Garcia, de 18 anos, ingressou no CAMPS em 2019, motivada a conquistar seus sonhos. “Me inscrevi após ver alguns amigos trabalhando, pois eu sempre quis ter independência financeira”. Pouco tempo depois, seus planos se realizaram. Há um mês, ela foi efetivada na empresa Brasil Terminal Portuário, no setor de Segurança Patrimonial, após um período como aprendiz. “A entidade me deu a oportunidade que eu precisava para conquistar experiência e lidar com pessoas. Uma bagagem única que levarei para sempre comigo”.



André Luiz Figueiredo Silva

Morador da Zona Noroeste de Santos, André Luiz Figueiredo Silva, de 20 anos, encontrou no programa Maior Aprendiz a oportunidade perfeita para ser inserido no universo corporativo. “Vi um post nas redes sociais noticiando o processo seletivo e comentei com meus pais, que me incentivaram a enviar o currículo”, conta o jovem. Em menos de um ano, ele passou de aprendiz a funcionário da empresa COFCO International. “Atuo hoje no setor de exportação de açúcar e importação de trigo e coloco em prática, diariamente, todo o aprendizado que recebi em sala de aula, palestras e workshops promovidos pela entidade”. •



Empresa contratante

CASA DE SAÚDE



Hospital
Casa de Saúde

Parceira do CAMPS desde 2016, a Casa de Saúde conta atualmente com 16 aprendizes em seu quadro de funcionários. Nesses quatro anos, 47 jovens já passaram pelo hospital por meio do programa de aprendizagem. “Os demais não puderam integrar nosso quadro fixo, pois a maior parte de nossas vagas exige formação técnica”, destaca o coordenador de RH, Wilson José Rosa.

Para o coordenador de RH do hospital, é muito bom fazer parte da história de tantos jovens que

precisam da primeira oportunidade para iniciar no mercado de trabalho. “É muito satisfatório contribuir para o crescimento dos aprendizes e da sociedade como um todo, afinal, muitos chegam aqui sem saber qual profissão seguir, e após o período de aprendizagem no hospital, grande parte consegue ter uma ideia de onde irá atuar”, conta o coordenador.

Wilson também enfatizou a importância da parceria entre o hospital e instituição. “Entendemos que nossa missão é a de desenvolvê-los e prepará-los para o mercado de trabalho e por isso investimos e contratamos jovens do CAMPS”. •



RENATO FONSECA

O engenheiro de software Renato José da Fonseca, de 51 anos, é um ex-aprendiz do CAMPS que vem inspirando muita gente. Ele ingressou na instituição aos 16 anos, como jovem aprendiz da Prodesan. Depois, trabalhou como programador de computador, se formou em Tecnologia em Processamento de Dados, fez especialização em Linguagem de Programação, e desde então vem trilhando uma carreira de sucesso. Recentemente, Renato, que hoje é gerente de negócios de tecnologia da Stefanini Brasil, se destacou ao ser incluído em uma lista da Forbes com os dez profissionais negros que estão fazendo história nas grandes empresas de tecnologia. Em visita à instituição, no dia 12 de dezembro, Renato falou das boas lembranças do tempo de CAMPS e sua carreira. A seguir, leia trechos da entrevista:

Quais ensinamentos do CAMPS o sr. levou para sua trajetória profissional?

Ser humilde e reconhecer o trabalho dos outros é algo que eu aprendi aqui e levo até hoje. Como trabalho com muitas equipes, sei valorizá-las.



O que o CAMPS representou na sua vida?

Representou primeiro o início de tudo em relação a parte profissional e um pouco de complemento da própria educação básica que meus pais me deram em casa. Inserção no mercado e perceber que consigo avançar no mercado profissional, porque até então não tinha expectativas se seria um office boy pelo resto da vida, se seria um auxiliar administrativo – que era a minha prospecção. E depois, conforme eu fui subindo de cargos e conhecendo pessoas e áreas diferentes, o CAMPS me proporcionou uma visão totalmente diferente do mundo e até onde eu poderia chegar.

Qual seu conselho para os jovens negros que sonham em atuar nesta área?

Eu vejo muitas pessoas que acabam tendo falta de autoestima ou falta de busca profissional. O mercado hoje está muito

mais atento nas desigualdades, diferenças raciais ou racismo. As empresas estão colocando políticas antirracistas para serem mais justas. Então, eu diria, que irão encontrar um mercado mais preparado do que existia há uns anos. Na área de TI e Inovação, se você é um desenvolvedor negro, branco, amarelo ou azul, não faz a menor diferença. Eles querem que você produza linha de códigos, faça EPI e integrações com outros aplicativos e outras empresas. Minha área é uma das que está melhor preparada, mas se não for tecnologia, têm muitas outras áreas preparadas para receber vocês que são negros, pardos ou se sintam diferenciados pela cor.

Dê um recado para os aprendizes que estão iniciando no mundo do trabalho.

Primeiro, escolham uma área que vocês gostam e que possam atuar. E trabalhem muito bem, porque a gente não sabe aonde vai chegar profissionalmente. Eu não desenhei isso com 15 ou 16 anos, acabaram surgindo uma série de coisas na minha vida. Hoje, tenho 51 anos, continuo ativo e vou continuar por mais um bom tempo, porque não vou aposentar tão cedo! Minha dica é que vocês consigam se identificar, estudem e tenham uma afinidade com a área que vocês estejam. E sempre lembrem do CAMPS. A instituição sempre esteve na minha vida e sempre foi orgulho para mim. Algumas pessoas não gostam de falar que foram ex-aprendizes. Volte e meia eu comento em live ou palestras, e tem mais comentários em função disso do que da própria profissão! ●



Por dentro do CAMPS

SETOR SOCIAL

O Setor de Serviço Social do CAMPS Santos realiza atividades socioassistenciais e acompanhamento contínuo dos jovens e seus familiares vinculados a instituição, com a finalidade da proteção dos adolescentes e jovens em vulnerabilidade social e risco pessoal.

Nossos atendimentos são voltados a comunidade em condição de vulnerabilidade ou que foram encaminhados pela rede socioassistencial, garantindo os mínimos direitos sociais através de nossos serviços e programas.

Além disso, o setor atua nos processos seletivos, mais precisamente entrevistando os responsáveis dos adolescentes e realizando visita domiciliar, onde conhecemos um pouco mais da realidade familiar e socioeconômica dos que almejam fazer parte da instituição.

O Serviço Social também atua com os aprendizes que já trabalham, com atendimentos psicossociais, avaliação de desempenho, recebimento de atestados médicos, encaminhamentos, acompanhamentos médicos e social.

As jovens gestantes são acompanhadas mensalmente pelo Setor Psicossocial, onde realizamos atendimentos individuais ou em grupo, a fim de dar assistência, informações e orientações, proporcionando um bem-estar durante a gravidez.

Durante este período de pandemia, o suporte oferecido pelo Setor Social foi de acolhimento e acompanhamento da evolução de saúde dos jovens. Além de entregarmos 3.368 cestas básicas. ●



Beatriz Pereira - Supervisora Social / Monique Locatelli - Assistente Social / Rayssa Charleaux - Aprendiz do Setor



A APRENDIZAGEM NA VISÃO DO JOVEM JUIZ



Eu podia – e talvez devesse – começar esse texto dizendo que a aprendizagem é um contrato de trabalho especial que tem por finalidade e...“bla, bla, bla”. Gastaria meu “juridiquês” aqui de tal maneira que eu não erraria e você teria motivos mais do que suficientes para seguir em frente. Façamos um trato: fique e eu não faço isso contigo, ok?!

Vinícius de Moraes dizia que a vida é arte do encontro. E, aqui, pergunto: “que tipo de pessoas que você deseja encontrar na sua vida?!”. Eu gosto muito dessa perspectiva pois nos obriga a pensar naquilo que podemos acrescentar hoje nas pessoas e como isso nos encontrará no amanhã.

A aprendizagem é um jogo de pingue-pongue.

De um lado, empresas e gestores que mais do que o dever legal (art. 227 da Constituição) de contratar aprendizes, tem a chance de, no presente, prestar uma homenagem a quem você foi no passado. Sejam os francos, um dia nós começamos. Eu comecei. Você começou. Hoje, alguém está começando sob seus olhos. É a sua chance de ser gentil com quem você foi.

Do outro lado da mesa, há os aprendizes. Cheio de certezas nas redes sociais e com uma segurança absoluta no pouco que sabem – natural dos jovens, não é mesmo?! - tem nas mãos o momento de talhar o seu futuro. Nesse ponto, a aprendizagem é a oportunidade disfarçada de crachá, de ponto eletrônico, de 2% de FGTS e de jornada reduzida.

É a oportunidade no tripé espaço, tempo e pessoa.

A aprendizagem transforma o espaço. Permite que o jovem saia dos seus círculos fechados (composto por família, bairro e escola) e possa se inserir num espaço diferente, composto por distintas pessoas, selecionadas por suas aptidões e cobradas por seus resultados. Também, permite que a empresa tenha no quadro aquele que amanhã ocupará o mercado consumidor, inclusive, de seus produtos.

A aprendizagem valoriza o tempo. O tempo é a maior riqueza do ser humano. Não há diferenças de credo,

classe social ou etnia que consiga alterar os 1440 minutos que cada um de nós tem ao acordar para mais um dia. O tempo, limitado a 02 anos de contrato, possibilita que as habilidades sejam apreendidas e desenvolvidas, deixando a clara noção ao jovem de que isso vai passar e que ainda há muito a aprender. Valoriza também o tempo do contratante, do gestor, que pode ali no dia a dia prepará-los para as necessidades futuras da sua empresa.

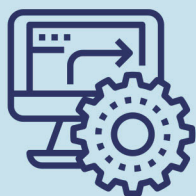
A aprendizagem constrói pessoas. O jovem tem a esperança de encontrar ali uma referência de quem ele gostaria de se tornar. Aliás, referência é escassa em uma sociedade que valoriza o talento, diminui o papel do esforço e que dá poder a quem não exala virtude. O jovem pode encontrar alguém como...você! E, certamente, será impactado ao lidar no dia a dia profissional com alguém que possui a idade do seu filho e que irá ressignificar a visão que você possui sobre a juventude.

A aprendizagem é um pingue-pongue, é uma oportunidade e é também sobre nós!

Seja o jogo do tênis de mesa ou a brincadeira do pingue-pongue, o certo é que não se joga sozinho. É uma relação clara de interdependência, como é a nossa vida. Por mais que queira, a letra fria da Constituição e dos Códigos não irá transformar a sociedade em que vivemos. Esse é o nosso papel. É preciso que a gente assuma o protagonismo de utilizar os deveres legais para promover conexões pessoais que transforme o espaço, o tempo e as pessoas. A Lei precisa de nós. Sejam, pois, a referência que nossos jovens precisam. ●

Dr. Lucas Falasqui Cordeiro

Juiz do Trabalho

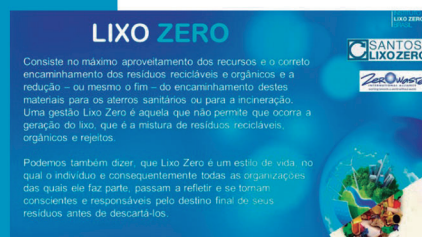
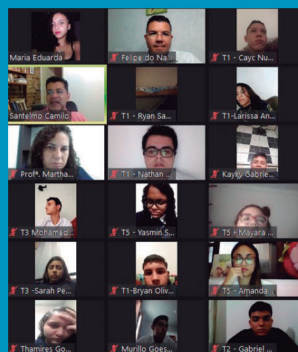


Palestra Dashboard

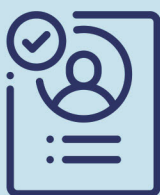
Em julho e em novembro, como parte das atividades do módulo de Inclusão Digital, os aprendizes assistiram a uma palestra ministrada pelo engenheiro Higor César Silva sobre automação e desenvolvimento de soluções em Excel. O objetivo do encontro foi auxiliar os jovens na utilização da ferramenta de maneira rápida e eficiente. ●

Palestra Semana do Lixo Zero

A Semana do Lixo Zero, realizada entre os dias 23 e 30 de outubro, teve como foco conscientizar os jovens da concomitância sobre o tema, por meio de um cronograma de palestras. Mais de 600 aprendizes participaram dos encontros via internet, ministrados pelo professor e jornalista Santelmo Camilo, que destacou a importância de práticas para a redução do lixo. ●



Workshop LinkedIn



O LinkedIn é uma das maiores redes de contatos profissionais, responsável pela promoção diária de conexões de relacionamentos na internet. Pensando no futuro dos jovens, o CAMPS Santos convidou a especialista em Recursos Humanos Celina Marques para ministrar um treinamento sobre o assunto, no mês de dezembro. ●



Palestra Previdência

Para que os aprendizes pudessem esclarecer suas dúvidas sobre a atual legislação da Previdência Social, uma palestra sobre o assunto foi realizada no dia 15 de outubro. A ação foi conduzida de forma on-line pelo advogado e professor mestre da Unisanta Danilo de Oliveira. ●

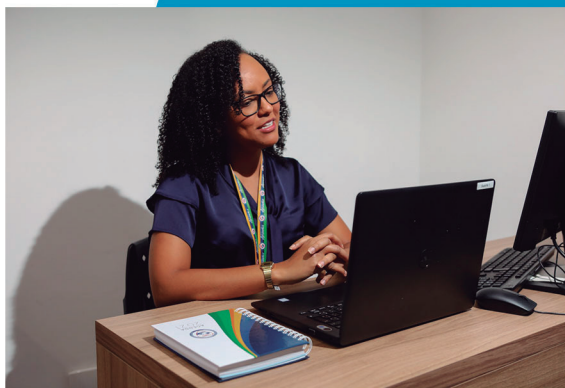


Palestra Uma História de Sucesso

No dia 8 de outubro, a orientadora do CAMPS Santos Martha Bonfim ministrou uma palestra sobre a entidade para os alunos da escola pública Alzira Martins. Na ocasião, ela falou sobre a história de sucesso da instituição, perfil profissional e plano de carreira para os estudantes. ●

Workshop dos Mentores

Os mentores das turmas da concomitância e do Projeto Avançar participaram de diversas palestras no dia 7 de novembro. Entre os palestrantes, o agilista e game designer Gustavo Grillo, que falou sobre como aplicar técnicas de games em treinamentos corporativos. Outro tema abordado foi a criatividade, assunto ministrado pelo professor universitário Mauro Fantini, que destacou técnicas de oratória e envolvimento do público. ●



Palestra Processo Seletivo

Nos meses de junho e setembro, a psicóloga Cybelle Santos ministrou uma série de workshops para os jovens aprendizes. O tema abordado no Módulo Introdução ao Mundo do Trabalho foi o processo seletivo de empresas. O objetivo da ação foi ajudar os jovens a desenvolverem habilidades que auxiliem nas entrevistas para vagas no mercado de trabalho. ●

Palestra do Estatuto da Igualdade Racial

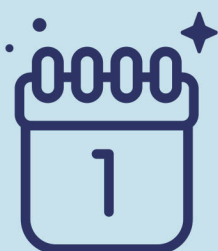
A coordenadora geral de conselhos da Secretaria Nacional de Políticas de Programa de Igualdade Racial, Mariléia de Paula, apresentou aos jovens do CAMPS o Estatuto da Igualdade Racial para debater e discutir a respeito dos 28 segmentos de povos e comunidades tradicionais. ●





Palestra Um Novo Olhar

Em busca de promover um novo olhar para os aprendizes, a socióloga Roseli de Oliveira, a convite da Coordenadoria de Promoção de Igualdade Racial e Étnica, falou sobre a desigualdade em nosso país e buscou conscientizar os jovens sobre esta luta. ●



Palestra Então é Natal! O que você fez no ano do “novo normal”?

Com o objetivo de apoiar os aprendizes nesses tempos difíceis de pandemia, a psicóloga Rosana Marques promoveu uma conversa com os jovens, a fim de fazer um balanço do ano de 2020 e falar sobre as expectativas para 2021. ●

Redes Sociais

Com o avanço da tecnologia e o aumento dos perigos das redes sociais, a orientadora Márcia Maria promoveu um debate sobre o filme “O Dilema das Redes” durante a aula de Inclusão Digital. A ação foi idealizada devido a uma parceria com o Programa Reconnecte, que incentiva a temática como forma de promoção dos recursos tecnológicos de maneira inteligente, consciente e eficaz. ●



Dia Laranja

As colaboradoras do CAMPS Santos decidiram se unir para apoiar a campanha de combate à violência contra mulheres e meninas. Como forma de protestar pela causa, todo dia 25 elas vestem laranja. A ação Dia Laranja, criada pela ONU, tem o objetivo de mobilizar ativistas, governos e agências das Nações Unidas a lutarem pela prevenção e eliminação da violência contra mulheres e meninas. ●

Cartilhas

Tivemos três cartilhas para conscientizar os aprendizes sobre causas importantes relacionadas à saúde: Higiene Bucal, Outubro Rosa e Novembro Azul. Leia os Qr Codes abaixo com o seu celular e tenha acesso às cartilhas em suas versões digitais.



Higiene Bucal

Com o objetivo de orientar os jovens sobre saúde bucal, foi distribuída uma cartilha com diversas orientações sobre o assunto. O informativo falou sobre a importância da escovação, além de como prevenir doenças bucais e outros problemas. ●



Outubro Rosa

O CAMPS aderiu ao Outubro Rosa, campanha anual realizada mundialmente em outubro com a intenção de alertar a sociedade sobre o diagnóstico precoce do câncer de mama. A instituição apoiou a causa elaborando uma cartilha sobre o tema, que foi entregue para os aprendizes e colaboradores. O material traz orientações sobre o autoexame, sinais da doença e principais causas. ●



Novembro Azul

O mês de novembro é marcado no calendário como o período de prevenção e o diagnóstico precoce das doenças que atingem a população masculina, com ênfase no câncer de próstata. Durante o mês, o CAMPS tratou do assunto também por meio de um material explicativo e educativo sobre o tema. A cartilha traz as principais causas da doença e como prevenir este mal. ●



Brilha comigo

Para fechar o ano de 2020, os orientadores do CAMPS elaboraram uma semana com várias atividades, que envolveram o termo 'soft skills' - habilidades técnicas facilmente mensuráveis, como fluência em um idioma ou domínio de uma ferramenta. O objetivo da ação, realizada entre os dias 14 e 18 de dezembro, foi revelar habilidades e talentos dos jovens por meio de dinâmicas que promoveram uma maior integração entre as turmas, além de desenvolver habilidades como criatividade, organização, flexibilidade e o trabalho em equipe. A iniciativa foi uma forma de finalizar o ano de forma leve e otimista. ●



O SUCESSO DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM AGORA TAMBÉM NO ESTÁGIO.

O CAMPS Santos deu início ao mais importante Programa de Estágio da região para universitários!

Convidamos você, empresa parceira, para abrir caminho para universitários com sede de aprendizado!

SAIBA MAIS EM:

www.camps.org.br

 /CAMPSANTOS  /CAMPSANTOSOFICIAL

